

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE) SAYFA: 1 16 (PAGE)
---	---	--

1. AMAÇ

Hyundai Mobis, etik ve sürdürülebilir iş uygulamalarını sağlamak için gerekli olan uyumluluğu kurumsal felsefesinin temel bir parçası olarak benimsemiştir. Bu taahhüt doğrultusunda Hyundai Mobis, sorumlu ve şeffaf bir tedarik zincirini teşvik etmek için bu Davranış Kurallarını benimsemiştir. Bu Davranış Kuralları, yolsuzlukla mücadele, ekonomik yaptırımlar, zorunlu çalıştırma, güvenlik/sağlık, adil ticaret yasaları ve ihracat kontrolleri ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uygundur. Bu hükümler, Hyundai Mobis'in iç ve dış iş ortakları (bundan sonra "Hyundai Mobis iş ortakları" olarak anılacaktır) tarafından yürütülen tüm iş faaliyetleri için geçerlidir.

Davranış Kuralları, etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık ve yönetim sistemleri alanlarında en yüksek operasyonel bütünlük standartlarını gerektirir. Hyundai Mobis, tüm tedarik zinciri üyelerinin bu Davranış Kurallarının ilkelerine tam olarak uymasına dayanan sorumlu iş uygulamaları yoluyla karşılıklı büyümeyi teşvik ederek toplumda güvenilir ve saygın bir ortak olmayı taahhüt eder.

Bu Davranış Kuralları, Drive Sustainability tarafından yayınlanan Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Pratik Rehberi ve Sorumlu İşletme Birliği'nin Davranış Kuralları temel alınarak geliştirilmiştir. Ayrıca, tedarik zinciri içindeki insan hakları ve çevresel sorumluluklarla ilgili ESG ile ilgili kılavuz yasalar ve düzenlemeler de dahil olmak üzere en son küresel trendleri yansıtmaktadır. Bu Davranış Kurallarının tavsiyeleri veya gerekliliklerinin belirli bir ülkenin geçerli yasa ve düzenlemeleriyle çelişmesi durumunda, yerel yasa ve düzenlemeler öncelik kazanacaktır. Davranış Kurallarının hükümleri, hem yerel hem de uluslararası sektörlerdeki gelişmeleri ve trendleri yansıtmak üzere gelecekte güncellenebilir.

2. UYGULAMA ALANI

Hyundai Mobis'in tüm iş ortaklarının bu Davranış Kurallarına uyması gerekmektedir. Hyundai Mobis iş ortakları, tedarikçiler (alt tedarikçiler) dahil olmak üzere tüm tedarik zincirlerindeki tüm tarafların bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere uymasını sağlamalıdır.

3. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Hyundai Mobis iş ortakları, yönetsel kararlar alırken ve iş operasyonlarını yürütürken Davranış Kuralları'nın ilkelerini dikkate almalıdır. Hyundai Mobis ve Hyundai Mobis tarafından görevlendirilen üçüncü taraf kuruluşlar, Hyundai Mobis iş ortaklarının uyumluluğunu değerlendirmek için durum tespiti yapabilir. Bu değerlendirmenin bulgularına dayanarak, Hyundai Mobis, belirlenen riskleri gidermek için iyileştirmeler önerme hakkına sahiptir. Karşılıklı görüşmelerin ardından, Hyundai Mobis iş ortakları buna göre bir risk yönetim planı geliştirmeli ve uygulamalıdır.

Bu Davranış Kuralları'na uyum, Hyundai Mobis iş ortaklarının seçimi ve sürekli iş birliğinde önemli bir kriter oluşturabilir. Yeterli düzeltici önlem alınmadan bu Kuralların ihlal edilmesi durumunda, ilgili iş ortağı Hyundai

1. PURPOSE

Hyundai Mobis embraces compliance as a fundamental part of its corporate philosophy, essential to ensuring ethical and sustainable business practices. In line with this commitment, Hyundai Mobis has adopted this Code of Conduct to foster a responsible and transparent supply chain. This Code of Conduct complies with all applicable laws and regulations, including, but not limited to those related to anti-corruption, economic sanctions, forced labor, safety/health, fair trade acts and export controls. These provisions apply to all business activities conducted by Hyundai Mobis' internal and external business partners (hereafter referred to as "Hyundai Mobis business partners").

The Code of Conduct calls for the highest standards of operational integrity in the areas of ethics, environment, labor/human rights, safety/health, and management systems. Hyundai Mobis is committed to being a trusted and respected partner in society by promoting mutual growth through responsible business practices, which relies on the full compliance of all supply chain members with the principles of this Code of Conduct.

The Code of Conduct has been developed based on the Global Automotive Sustainability Practical Guidance issued by Drive Sustainability and is based on the Code of Conduct of the Responsible Business Alliance. In addition, it reflects the latest global trends, including ESG-related guideline laws and regulations concerning human rights and environmental responsibilities within the supply chain. In cases where the recommendations or requirements of this Code of Conduct conflict with the applicable laws and regulations of a specific country, the local laws and regulations shall take precedence. The provisions of the Code of Conduct may be updated in the future to reflect developments and trends within both domestic and international industries.

2. SCOPE

All Hyundai Mobis business partners are required to comply with this Code of Conduct. Hyundai Mobis business partners shall ensure that all parties within their entire supply chain, including suppliers (sub-suppliers), comply with the principles set forth in this Code of Conduct.

3. ROLES AND RESPONSIBILITIES

Hyundai Mobis business partners shall take the principles of the Code of Conduct into account when making managerial decisions and conducting business operations. Hyundai Mobis and third-party agencies commissioned by Hyundai Mobis may conduct due diligence on Hyundai Mobis business partners to assess their compliance. Based on the findings of such assessment, Hyundai Mobis has the right to recommend improvements to address identified risks. Following mutual discussion, Hyundai Mobis business partners shall develop and implement a risk management plan accordingly.

Compliance with this Code of Conduct may constitute a key criterion in the selection and continued engagement of Hyundai Mobis business partners. In the event of a

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 2 16 (PAGE)

Mobis'in iç yönetim prosedürlerine uygun olarak incelemeye tabi tutulabilir ve ilgili düzenlemelere ve geçerli yaptırım düzenlemelerine uygun olarak uygun düzeltici veya sözleşmesel önlemlerle karşı karşıya kalabilir. Davranış Kuralları, Hyundai Mobis iş ortaklarının yerine getirmesi beklenen tüm yükümlülükleri kapsamaz. Sürdürülebilir bir tedarik zincirinin kurulmasını desteklemek için düzenli olarak güncellenebilir ve revize edilebilir. Hyundai Mobis, iş ortaklarının Etik Kurallarını kapsamlı bir şekilde anlamalarını sağlamak için onlara destek vermeye kararlıdır.

4. UYUM

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyetlerini bu Davranış Kuralları'nda belirtilen ilke ve hükümlere uygun olarak yürütecek ve kendi iş faaliyetleri kapsamında gerekliliklerine uymak için her türlü makul çabayı gösterecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyetlerini çeşitli sektörlerde ve yargı bölgelerinde yürütür ve bu Davranış Kuralları'nı, her işletmenin büyüklüğüne, niteliğine ve risk maruziyetine uygun ve orantılı bir şekilde uygulayacak, aynı zamanda Davranış Kuralları'nın genel amacı ve ilkeleriyle uyumlu kalacaktır. Bu ilkelerden önemli sapmalar, Hyundai Mobis'in etik standartlarıyla sürekli uyumu sağlamak için sorumlu Hyundai Mobis temsilcileriyle görülecektir.

5. DAVRANIŞ KURALLARI

5.1. Etik

5.1.1. Şeffaf Yönetim ve Yolsuzlukla Mücadele

Hyundai Mobis iş ortaklarının yöneticileri ve çalışanları, faaliyet gösterdikleri her ülkede ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uymalı ve yüksek düzeyde dürüstlük sergilemelidir.

Hyundai Mobis iş ortaklarının yöneticileri ve çalışanları, rüşvet, tehdit, zimmet, yasadışı faaliyetlere yardım ve yataklık etme, çıkar isteme veya kara para aklama gibi suçlara karışmak için konumlarını kötüye kullanmamalıdır; bu, zayıflıkları veya tespit edilen hataları kullanarak makul olmayan taleplerde bulunmayı da içerir.

Hyundai Mobis iş ortakları, şüpheli işlemleri yönetmek ve iyi niyetle ihbar edenlerin korunmasını sağlamak için iç prosedürler oluşturmali ve ihbarları sonucunda herhangi bir misillemeye veya haksız muameleye maruz kalmayacaklarını garanti etmelidir.

İş ortakları, herhangi bir iş yerindeki çalışanlara makul olmayan işe alım ücretleri veya komisyonlar uygulamamalıdır.

5.1.2. Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Çıkar çatışması, bir çalışanın mali veya ailevi çıkarları veya diğer özel ilişkileri gibi kişisel çıkarlarının, şirketin

violation of this Code without adequate remedial action, the respective business partner may be subject to review in accordance with Hyundai Mobis' internal governance procedures and may face appropriate remedial or contractual measures in line with applicable regulations and in accordance with the applicable sanction regulations.

The Code of Conduct does not encompass all obligations that Hyundai Mobis business partners are expected to fulfill. It may be regularly updated and revised to support the establishment of a sustainable supply chain. Hyundai Mobis is committed to supporting its business partners to ensure their comprehensive understanding of the Code of Conduct.

4. COMPLIANCE

Hyundai Mobis business partners shall conduct their operations in alignment with the principles and provisions set forth in this Code of Conduct and shall make every reasonable effort to comply with its requirements within the scope of their respective business activities.

Hyundai Mobis business partners conduct their activities across diverse industries and jurisdictions and shall apply this Code of Conduct in a manner appropriate and proportionate to the size, nature, and risk exposure of each business, while remaining aligned with the overarching intent and principles of the Code of Conduct. Any significant deviations from these principles shall be discussed with the responsible Hyundai Mobis representatives to ensure continued alignment with Hyundai Mobis' ethical standards.

5. CODE OF CONDUCT

5.1. Ethics

5.1.1. Transparent Management and Anti-Corruption

Executives and employees of Hyundai Mobis business partners shall comply with all relevant laws and regulations and uphold a high level of integrity in every country where they conducts business.

Executives and employees of Hyundai Mobis business partners shall not abuse their positions to engage in bribery, threats, embezzlement, aiding and abetting illegal activities, asking for favors, or committing money laundering, including making unreasonable demands by exploiting weaknesses or identified faults.

Hyundai Mobis business partners shall establish internal procedures to manage suspicious transactions and ensure the protection of whistleblowers who report in good faith, and guarantee that they are not subject to any retaliation or unfair treatment as a result of their report.

Business partners shall not impose unreasonable recruitment fees or commissions on employees at any workplace.

5.1.2. Prevention of Conflict of Interest

A conflict of interest refers to any situation where an employee's personal interests, such as financial or family-

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 3 16 (PAGE)

çıkarlarını gözetme ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme konusunda objektif ve adil yargıyı engellediği veya engellediği izlenimini verdiği herhangi bir durumu ifade eder. Bu, bir çalışanın kararlarının objektifliğini veya şirkete olan sadakat görevini tehlikeye atabilecek faaliyetleri, ilişkileri ve yatırımları içerir.

Hyundai Mobis iş ortakları, ilgili işletme kurallarına uygun olarak, sorumluluk bilinciyle işlerini yürütmelidir.

Hyundai Mobis iş ortaklarının yöneticileri ve çalışanları, iş elde etmek veya sürdürmek, herhangi bir kişiye iş yönlendirmek veya başka bir şekilde uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü bir şahıs aracılığıyla, haksız bir mali veya başka bir avantaj vaat etmemeli, teklif etmemeli, yetkilendirmemeli, vermemeli, talep etmemeli veya kabul etmemelidir.

5.1.3. Haksız Ticarete Karşı Koruma

İş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin adil ticaret yasa ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt etmektedir.

İş ortakları, pazardaki hakim durumlarını veya üstün pozisyonlarını kötüye kullanmak gibi haksız işlemler yoluyla adil rekabeti engellemeyecektir.

İş ortakları, alt tedarikçilere sözleşmelerde belirlenen ödeme gününde ödeme yapacak ve ödeme miktarını keyfi olarak azaltmayacaktır.

İş ortakları, diğer iş ortaklarıyla fiyat, tedarik ve ürün veya hizmetlerin ticaret alanları/koşulları konusunda haksız bir şekilde rekabeti sınırlandıran eylemleri kabul etmemelidir.

İş ortakları, rakiplerden, tedarikçilerden (alt tedarikçi) veya diğer şirketlerden yasadışı yollarla bilgi edinmeyecek ve bir şirketin veya üçüncü bir tarafın hileli olarak elde ettiği bilgileri ifşa etmeyecektir.

5.1.4. Sahte Parçaların Önlenmesi

İş ortakları, onaylanmamış hammadde ve yedek parçaları üretmeyecek veya kullanmayacak, sahte hammadde ve yedek parçaları tüketmeyecek veya satmayacaktır.

İş ortakları, işyerlerinde düzenli olarak sahte hammadde ve yedek parçaların kullanılıp kullanılmadığını veya üretilip üretilmediğini doğrulayacaktır. Eğer bu tür malzeme veya parçaların yasa dışı üretimi veya kullanımı şüphesiyle karşılaşırlar veya tespit edilirse, iş ortakları derhal ilgili devlet otoritelerini, Hyundai Mobis'i ve diğer ilgili iş ortaklarını bilgilendirecektir.

İş ortakları, üretilen hammadde ve yedek parçaların sözleşme şartlarına veya iş amacına uygun olarak kullanıldığını ve dağıtıldığını doğrulamak için çaba gösterecektir.

related, or other private relationships, interfere with or appear to interfere with objective and fair judgement in pursuing the company's interests and fulfilling social responsibilities. This includes activities, relationships and investments that may compromise the objectivity of an employee's decisions or their duty of loyalty to the company.

Hyundai Mobis business partners shall conduct their business with a sense of responsibility, in accordance with the relevant operational rules.

Executives and employees of Hyundai Mobis business partners shall not promise, offer, authorize, give, demand, or accept any undue financial or other advantage, whether directly or indirectly through a third party, in order to obtain or retain business, direct business to any person, or otherwise gain an improper advantage.

5.1.3. Protection from Unfair Trading

Business partners commit to complying with the fair trade laws and regulations of each country in which they operate.

Business partners will not hinder fair competition through unfair practices, such as abusing their dominant position or superior market position.

Business partners will make payments to subcontractors on the agreed payment date as specified in contracts and will not arbitrarily reduce the payment amounts.

Business partners must not engage in actions that unfairly restrict competition regarding prices, supply, and trade areas/conditions of products or services with other business partners.

Business partners will not acquire information unlawfully from competitors, suppliers (sub-suppliers), or other companies, and will not disclose information obtained fraudulently by a company or a third party.

5.1.4. Prevention of Counterfeit Parts

Business partners will not produce or use unauthorized raw materials and spare parts, nor will they consume or sell counterfeit raw materials and spare parts.

Business partners will regularly verify whether counterfeit raw materials and spare parts are being used or produced in their workplaces. If there is any suspicion or detection of the illegal production or use of such materials or parts, business partners will immediately inform the relevant government authorities, Hyundai Mobis, and other relevant business partners.

Business partners will make efforts to ensure that the raw materials and spare parts produced are used and distributed in accordance with the contract terms or business purpose.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 4 16 (PAGE)

5.1.5. İhracat Kontrolü ve Yaptırım Düzenlemelerine Uyum

Hyundai Mobis iş ortakları, ihracat kısıtlamaları, kontrolleri ve yaptırımları ile ilgili tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır ve Hyundai Mobis'in bu tür yasa ve yönetmelikleri ihlal etmesine yol açabilecek herhangi bir davranışta bulunmayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, BM, ABD veya AB veya diğer ilgili yetkililer tarafından uygulanan ihracat kontrollerine, kısıtlamalarına veya yaptırımlarına tabi ülkeler, bölgeler, şirketler, gruplar ve bireylerle veya Hyundai Mobis için geçerli olan bu tür yasalar kapsamında belirlenmiş kişi veya kuruluşlarla ticaret yapmayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, bu uyumluluğu sağlamak ve Hyundai Mobis'in bu tür yasa ve yönetmelikleri ihlal etme riskini önlemek için gerekli prosedürlere sahip olacaktır.

5.1.6. Bilgilerin Korunması

Hyundai Mobis iş ortakları, müşteriler, iş ortakları (alt tedarikçiler) tarafından kendilerine emanet edilen ticari sırları veya diğer gizli bilgileri, izin veya yasal dayanak olmaksızın ifşa etmeyeceklerdir. İş ilişkisi sırasında edinilen işe ilişkin bilgileri, önceden izin veya yasal dayanak olmaksızın saklamayacak veya kullanmayacaklardır.

Hyundai Mobis iş ortakları, kişisel bilgileri yalnızca önceden belirlenmiş amaçlar için, belirtilen saklama ve kullanım süreleri içinde toplayacak ve kullanacak ve bu şartlarda herhangi bir değişiklik yapmadan önce veri sahiplerini önceden bilgilendirecektir. Hyundai Mobis iş ortakları, kişisel bilgilerin işlenmesinde yer alan tüm alt yüklenicilere veya diğer taraflara veri gizliliği yükümlülüklerini devredecektir.

5.1.7. Fikri Mülkiyetin Korunması

İş ortakları, müşteri şirketlerin ve tedarikçilerin (alt tedarikçiler) fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecek ve Hyundai Mobis iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını korumak için uygun önlemleri alacak ve onların haklarının da ihlal edilmemesini sağlayacaktır.

5.1.8. Sorumlu Malzeme Satın Alımı

Hyundai Mobis iş ortakları, "OECD Durum Tespiti Rehberi" ve ilgili ülkelerin geçerli yasalarına uygun olarak, çatışma mineralleri ve sorumlu minerallerin kullanımıyla ilgili yükümlülükler uymak zorundadır.

Bu yükümlülükler, Sorumlu Mineraller Güvence Süreci (RMAP) veya eşdeğer bir sertifikasyon programı kapsamında sertifikalandırılmış bir eritme tesisiyle işlem yapma ilkelerini de içerir.

5.1.5. Compliance with Export Control and Sanctions Regulations

Hyundai Mobis business partners shall comply with all applicable laws and regulations regarding export restrictions, controls and sanctions, and shall not engage in any conduct that could place Hyundai Mobis in breach of any such laws and regulations.

Hyundai Mobis business partners shall not engage in trade with countries, regions, corporations, groups, and individuals subject to export controls, restrictions or sanctions imposed by the U.N., US or EU, or other applicable authorities, nor with persons or entities designated under such laws applicable to Hyundai Mobis.

Hyundai Mobis business partners shall have procedures in place to ensure such compliance and avoid placing Hyundai Mobis at risk in breaching any such laws and regulations.

5.1.6. Protection of Information

Hyundai Mobis business partners shall not disclose trade secrets or other confidential information entrusted to them by clients, business partners (sub-suppliers) without permission or legal ground. They shall not store or use any work-related information acquired during the business relationship without prior permission or legal grounds.

Hyundai Mobis business partners shall collect and use personal information only for predetermined purposes, within specified storage and usage periods, and inform data subjects in advance before making any changes to these terms. Hyundai Mobis business partners shall cascade data privacy obligations to any subcontractors or other parties involved in processing personal information.

5.1.7. Protection of Intellectual Property

Business partners will respect the intellectual property rights of client companies and suppliers (including sub-suppliers) and will take appropriate measures to protect the intellectual property rights of Hyundai Mobis partners, ensuring that their rights are not violated.

5.1.8. Responsible Purchasing of Materials

Hyundai Mobis business partners shall comply with obligations related to the use of conflict minerals and responsible minerals in accordance with the "OECD Due Diligence Guidance" and the applicable laws of relevant countries, including the principles of conducting transactions with a smelter certified under the Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) or an equivalent certification program.

Hyundai Mobis business partners shall establish a process to identify the countries and regions from which they procure raw materials, parts, and components directly or indirectly used in manufacturing goods that are supplied to Hyundai Mobis at any stage of the supply chain.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 5 16 (PAGE)

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında Hyundai Mobis'e tedarik edilen malların üretiminde doğrudan veya dolaylı olarak kullanılan hammadde, parça ve bileşenlerin tedarik edildiği ülke ve bölgeleri belirlemek için bir süreç oluşturmaktadır.

Hyundai Mobis iş ortaklarına, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında zorunlu iş gücüyle doğrudan veya dolaylı olarak üretilen hammadde, parça ve/veya bileşenler tedarik edilmemelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, ürünlerinde bulunan tüm minerallerin (kalay, tungsten, tantal ve altın gibi çatışma mineralleri ve sorumlu mineraller dahil) menşe ülkelerini ve eritme tesislerini belirlemek için bir süreç oluşturmaktadır. Hyundai Mobis iş ortakları, geçerli prosedürlere uygun olarak, maden ve hammaddelerin menşe ülkelerinde ve eritme tesislerinde ciddi insan hakları ihlalleri, etik ihlalleri ve olumsuz çevresel etkiler gibi sosyal ve çevresel riskleri değerlendirmek için çaba göstereceklerdir.

Esas olarak maden ve hammadde tedarikinde bulunan Hyundai Mobis iş ortakları, maden ve hammaddelerin üretimi ve işlenmesi sırasında insan hakları ihlalleri, etik ihlalleri ve olumsuz çevresel etkiler gibi konulara karışmadıklarından emin olacak ve uygun olduğu durumlarda güvenilir ve tanınmış üçüncü taraflardan sertifika almaya çalışacaklardır.

5.2. Çevre

5.2.1. Çevre Yönetim Sisteminin Oluşturulması

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymak ve iş faaliyetleri için gerekli tüm çevre lisanslarını almak/sürdürmekle yükümlüdür.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için planlama, destek, işletme, performans değerlendirmesi ve iyileştirmeden oluşan bir çevre yönetim sistemi işletmek zorundadır.

5.2.2. Enerji Kullanımı ve Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını hesaplayacak ve bu verilerin kurumsal ve tesis düzeyinde kaydedilmesi için bir sistem kuracaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını en aza indirirken ve azaltırken enerji verimliliğini artırmaya çalışacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3'ün 1. Kategorisi kapsamındaki sera gazı emisyon kaynakları için yıllık tüketim ve kullanımı takip

Hyundai Mobis business partners shall not be supplied with raw materials, parts and/or components that are directly or indirectly manufactured through forced labor at any stage of the supply chain.

Hyundai Mobis business partners shall establish a process to identify the countries of origin and smelters of all minerals contained in their products, including conflict minerals and responsible minerals such as tin, tungsten, tantalum, and gold.

Hyundai Mobis business partners shall make efforts to assess social and environmental risks, such as severe human right abuses, ethical violations, and negative environmental impacts, in the countries of origin and smelters of minerals and raw materials, in accordance with applicable procedures.

When mainly handing in minerals and raw materials, Hyundai Mobis business partners shall ensure that they are not involved in issues such as human rights abuses, ethical violations, and negative environmental impacts in the course of producing and processing the minerals and raw materials and shall endeavor to obtain certification from credible and recognized third parties where appropriate.

5.2. Environment

5.2.1. Construction of Environmental Management System

Hyundai Mobis business partners shall comply with environmental laws and regulations of each country where they operate and obtain/maintain all necessary environmental licenses required for their business activities.

Hyundai Mobis business partners shall operate an environmental management system consisting of planning, support, operation, performance evaluation, and improvement to mitigate the environmental impacts resulting from their operations.

5.2.2. Management of Energy Use and Greenhouse Gas Emissions

Hyundai Mobis business partners shall calculate energy consumption and greenhouse gas emissions and establish a system for recording this data at the corporate and site levels.

Hyundai Mobis business partners shall strive to improve energy efficiency while minimizing and reducing energy consumption and greenhouse gas emissions.

Hyundai Mobis business partners shall track and document annual consumption and usage for greenhouse gas emission sources under Scope 1 , Scope 2 and Category

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 6 16 (PAGE)

edecek ve belgeleyecek ve azaltma hedeflerine uygun olarak yıllık emisyonları açıklayacaktır.

5.2.3. Su Kaynaklarının Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, kullanılan su miktarını, atık su deşarjını, su kirleticilerinin konsantrasyonunu izlemeli ve izleme ve işletme kontrol tesislerini etkin bir şekilde işletmek için bir sistem kurmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, su tüketimini azaltmak ve geri dönüşüm çabalarını artırmak için çaba göstermelidir. Ayrıca, su kirleticileri yasal standartlara veya daha sıkı iç standartlara göre yönetilmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, yağmur suyu kirliliğini önlemek ve kirlenmiş yağmur suyunun veya tehlikeli maddelerin yağmur suyu drenajlarına girmemesini sağlamak için uygun ve etkili prosedürler ve kontroller uygulamalı ve sürdürmelidir.

5.2.4. Hava Kirleticilerinin Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, hava kirleticisi emisyonlarını ve konsantrasyonlarını ölçecek ve uygun arıtma için önleyici tesislerin izlenmesi ve işletilmesi için bir sistem kuracaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, uygun yöntemlerle hava kirleticisi emisyonlarını en aza indirecektir. Ayrıca, hava kirleticileri yasal standartlara veya daha sıkı iç standartlara göre yönetilecektir.

5.2.5. Ozon Tabakasını Tahrip Eden Maddelerin (ODS) Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, ODS sahipliği ve kullanım durumunu düzenli olarak denetleyecek ve belgeleyecek, yeni ODS kullanımını yasaklayacak ve alternatif malzeme ve teknolojilerin benimsenmesine öncelik verecektir.

Bu tür maddelerin kullanımı kaçınılmaz ise, Hyundai Mobis iş ortakları insan sağlığı ve çevre üzerindeki potansiyel etkileri gözden geçirmek ve azaltma ve yönetim önlemleri belirlemek için bir risk değerlendirmesi yapacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, ODS kullanımını azaltmak ve alternatifleri aşamalı olarak devreye almak için hedefler belirleyecek, ilerlemeyi izleyecek ve iyileştirecek ve bu verileri şirketin talebi üzerine şeffaf bir şekilde paylaşacaktır.

5.2.6. Kaynak Dolaşımı ve Atık Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, atıkları doğru şekilde ölçmek, depolamak ve bertaraf etmek için bir sistem kurmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, uygun yöntemlerle atıkların depolama ve yakma yoluyla bertarafını en aza indirmelidir. Atık geri dönüşümünü genişletmek ve atılan ham maddeleri ve bileşenleri geri kazanmak için çaba gösterilmelidir.

1 of Scope 3 , and disclose annual emissions in line with reduction targets.

5.2.3. Management of Water Resources

Hyundai Mobis business partners shall monitor the amount of water used, wastewater discharge, the concentration of water pollutants and establish a system for monitoring and operating control facilities effectively.

Hyundai Mobis business partners shall make efforts to reduce water consumption and increase recycling efforts. Moreover, water pollutants shall be managed according to legal standards or stricter internal standards.

Hyundai Mobis business partners shall implement and maintain appropriate and effective procedures and controls to prevent stormwater contamination and to ensure that contaminated stormwater or hazardous substances do not enter storm drains.

5.2.4. Management of Air Pollutants

Hyundai Mobis business partners shall measure air pollutant emissions and their concentrations and establish system for monitoring and operating preventive facilities for proper treatment.

Hyundai Mobis business partners shall minimize air pollutant emissions through appropriate means. Additionally, air pollutants shall be managed according to legal standards or stricter internal standards.

5.2.5. Ozone-depleting Substance (ODS) Management

Hyundai Mobis business partners shall regularly inspect and document the status of ODS ownership and use, prohibit any new ODS use, and prioritize the adoption of alternative materials and technologies.

If the use of such substances is inevitable, Hyundai Mobis business partners shall conduct a risk assessment to review potential impacts on human health and the environment and establish measures for reduction and management.

Hyundai Mobis business partners shall set goals for reducing ODS usage and phasing in alternatives, monitor and improve progress and share this data transparently upon the company's request.

5.2.6. Management of Resource Circulation and Waste

Hyundai Mobis business partners shall establish a system to properly measure, store, and discharge waste properly.

Hyundai Mobis business partners shall minimize disposal of waste by landfilling and incineration through appropriate means. Efforts shall be made to expand waste recycling and recover discarded raw materials and components.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 7 16 (PAGE)

Hyundai Mobis iş ortakları, atıkları depolarken veya yakarken ürünlerin tüm yaşam döngüsünü dikkate alarak çevreye olumsuz etki edebilecek kalıntıları en aza indirmek ve sürdürülebilir, yenilenebilir doğal kaynakların kullanımını desteklemek için çaba göstermelidir.

5.2.7. Kimyasalların Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, iş operasyonları boyunca kimyasalların güvenli taşınması, depolanması, kullanımı ve bertarafını yönetmelidir. Kimyasallar, risk ve zararlılıklarını belirlemek için açıkça etiketlenmelidir. Etiketlemenin mümkün olmadığı durumlarda veya eşdeğer bilgiler uygun alternatif yollarla açıklanmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, ürünlerde bulunan tehlikeli kimyasalların düzenlemelerine ilişkin yasal ve müşteri gerekliliklerine uygun etkili programlar uygulamalıdır. Bu programlar, ürünlerin kimyasal bileşiminin ölçülmesi, analiz edilmesi ve belgelenmesi için faydalı prosedürler içermelidir.

5.2.8. Gürültü Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, iş yerindeki gürültü seviyelerinin yerel yönetimler tarafından belirlenen gürültü standartlarının altında tutulmasını sağlamalıdır.

5.2.9. Hayvan Refahı

Hyundai Mobis iş ortaklarının meşru iş amaçları için hayvan testleri yapması kaçınılmazsa, bu testlerin tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve kabul görmüş etik standartlara sıkı bir şekilde uyularak gerçekleştirilmesini sağlamalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü tarafından belirlenen hayvanların beş özgürlüğüne saygı göstermelidir.

- Açlık veya susuzluktan özgürlük
- Rahatsızlıktan özgürlük
- Ağrı, yaralanma veya hastalıktan özgürlük
- (Çoğu) normal davranışı sergileme özgürlüğü
- Korku ve stresten özgürlük

5.2.10. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ormansızlaşmanın Yasaklanması

Hyundai Mobis iş ortakları, iş faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ve bağımlılık derecesini değerlendireceklerdir. Yerel biyoçeşitliliği korumak/yeniden oluşturmak/genişletmek için olumsuz etkileri önleme, azaltma ve telafi etme planları ve stratejileri uygulayacaklardır.

Hyundai Mobis iş ortakları, iş faaliyetlerinden kaynaklanan ormansızlaşma riskini değerlendirmek için uygun prosedürler oluşturacaklardır. Ormansızlaşma veya ilgili riskleri ele almak ve ormansızlaşmayla ilgili tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamak için önlemler uygulayacaklardır.

Hyundai Mobis business partners shall make efforts to minimize residues that could negatively affect the environment by considering the entire life cycle of products when landfilling or incinerating waste and support the use of sustainable, renewable natural resources.

5.2.7. Management of Chemicals

Hyundai Mobis business partners shall manage safe transportation, storage, use, and disposal of chemicals throughout their business operations. Chemicals must be clearly labeled to identify risk and harmfulness. Where labeling is not feasible, or equivalent information shall be disclosed through appropriate alternative means.

Hyundai Mobis business partners shall implement effective programs that comply with legal and customer requirements regarding the regulations of hazardous chemicals contained in products. These programs shall include useful procedures for measuring, analyzing and documenting the chemical composition of products.

5.2.8. Noise Management

Hyundai Mobis business partners shall ensure that workplace noise levels are maintained below the noise standards set by local communities.

5.2.9. Animal Welfare

If Hyundai Mobis business partners must inevitably conduct animal testing for legitimate business purposes, they must ensure that it is carried out in strict compliance with all applicable laws, regulations and recognized ethical standards.

Hyundai Mobis business partners shall respect the five freedoms of animals determined by the World Organization for Animal Health.

- Freedom from hunger or thirst
- Freedom from discomfort
- Freedom from pain, injury or disease
- Freedom to express (most) normal behavior
- Freedom from fear and distress

5.2.10. Protection of Biodiversity and Prohibition of Deforestation

Hyundai Mobis business partners shall assess the impact and degree of dependence of their business activities on biodiversity. They shall implement plans and strategies to prevent, reduce, and offset negative impacts to preserve/restore/expand local biodiversity.

Hyundai Mobis business partners shall establish appropriate procedures to assess the risk of deforestation caused by their business activities. They shall implement measures to address deforestation or related risks and ensure compliance with all applicable laws and regulations concerning deforestation.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 8 16 (PAGE)

5.3. İşçi/İnsan Hakları

5.3.1. Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Hyundai Mobis iş ortakları, üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırmayacaktır. Çocuk işçi şu şekilde tanımlanır:

- 1) 15 yaş ve altındaki bireyler
- 2) Zorunlu eğitim gören bireyler
- 3) Yasal asgari çalışma yaşının altındaki bireyler

Hyundai Mobis iş ortakları, geçerli iş kanunlarında izin verilen durumlar dışında, herhangi bir iş yerinde her türlü çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikası uygulayacaktır. Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanların ve iş başvurusunda bulunanların yaşlarını kimlik kartları veya doğum belgeleri gibi yasal belgeleri inceleyerek doğrulayacaktır. Çocuk işçiliğinin tespit edildiği durumlarda, iş akdinin kesilmesi ve eğitim veya iyileştirme programları gibi düzeltici önlemlerin uygulanması da dahil olmak üzere uygun takip önlemleri alınacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, faaliyetleri içindeki yüksek riskli iş kategorilerini belirlemek ve düzenli olarak güncellemek için iç politikalar oluşturacaktır. Hyundai Mobis iş ortakları, reşit olmayanları yüksek riskli işlere vermeyecek ve reşit olmayanları ayrımcılıktan korumak ve eğitim fırsatlarına erişimlerini sağlamak için önlemler alacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, iş kanunlarını ve yönetmeliklerini ihlal eden tedarikçilerden (alt tedarikçilerden) mal veya hizmet temin etmeyecek ve bu tür ihlaller tespit edildiğinde gerekli önlemleri alacaktır.

5.3.2. Zorla İşçi Çalıştırma Yasağı

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak çalışanları görevlendirmeli ve çalışanların iradesi dışında herhangi bir çalışma biçimini zorlamayacaktır. "Zorla çalıştırma", ceza veya disiplin cezası tehdidi altında istemsiz olarak yapılan iş veya hizmetleri ifade eder ve mahkumların istemsiz çalışmasını veya cezai yaptırımlar altında gerekli olan çalışmayı içerir.

Hyundai Mobis iş ortakları, kendi üretim süreçlerinin hiçbir aşamasında zorla çalıştırmaya başvurmayacak ve yürürlükteki zorla çalıştırma düzenlemelerini ihlal ederek kısmen veya tamamen ürün üreten üçüncü taraflardan mal veya malzeme temin etmeyecektir. "Zorla çalıştırma düzenlemeleri", Birleşmiş Milletler (BM), ABD (ABD Gümrük ve Sınır Koruma dahil), Avrupa Birliği (AB), Kore Cumhuriyeti ve diğer yetkililer tarafından zorla çalıştırmayı önlemek için sıklıkla uygulanan, yürütülen veya hayata geçirilen kanunları, uygulama yönetmeliklerini, kuralları veya koşulları (zorla çalıştırma yoluyla %100 veya kısmen üretilen ürünlerin ithalat yasağı dahil) içerir.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarik zincirlerinde risk temelli durum tespiti yapmalıdır. Bu durum tespiti, zorunlu çalıştırma kullanımını belirlemek için tedarik zincirinin haritalandırılmasını ve zorunlu çalıştırmayla ilgili önemli

5.3. Labor/Human Rights

5.3.1 Prohibition of Child Labor

Hyundai Mobis business partners shall not employ child labor at any stage of production, defined as:

- 1) Individuals aged 15 or younger
- 2) Individuals currently attending compulsory education
- 3) Individuals below the legal minimum working age

Hyundai Mobis business partners shall maintain a zero-tolerance policy for all forms of child labor in any workplace, except were permitted under applicable labor laws. Hyundai Mobis business partners shall verify the age of employees and job applicants by reviewing legal documents such as identification cards or birth certificates. In cases where child labor is identified, appropriate follow-up measures shall be taken, including the cessation of employment and the implementation of corrective actions such as educational or remediation programs.

Hyundai Mobis business partners shall establish internal policies to identify and regularly update high-risk work categories within their operations, in accordance with applicable laws and regulations. Hyundai Mobis business partners shall not assign minors to high-risk work and shall implement measures to protect minors from discrimination and ensure access to educational opportunities.

Hyundai Mobis business partners shall not procure goods or services from suppliers (sub-suppliers) that violate labor laws and regulations and shall take appropriate action if such violations are identified.

5.3.2. Prohibition of Using Forced Labor

Hyundai Mobis business partners shall assign employees to work according to the laws and regulations of each country where they operate and must not compel any form of work against an employees' will. "Forced labor" refers to work or services performed involuntary under threat of penalty or disciplinary action and includes involuntary labor of prisoners or labor required under penal sanctions.

Hyundai Mobis business partners shall not engage in the use of forced labor in any part of their own production process, nor shall they procure goods or materials from third parties that manufacture products, in whole or in part, in violation of applicable forced labor regulations. "Regulations of forced labor" includes laws, enforcement ordinances, ordinances, rules or conditions (including the import prohibition of products 100% or partially manufactured by forced labor) that are frequently imposed, executed, or implemented to prevent forced labor by the United Nations (U.N.), the US (including the US Customs and Border Protection), the European Union (EU), the Republic of Korea, and other authorities.

Hyundai Mobis business partners shall conduct risk-based due diligence on their supply chains. This due diligence shall include mapping the supply chain to identify the use of forced labor and assess regions, suppliers, and other

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 9 16 (PAGE)

risk oluşturabilecek bölgelerin, tedarikçilerin ve diğer faktörlerin değerlendirilmesini içermelidir. Durum tespiti düzenli olarak gözden geçirilmeli ve güncellenmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında zorla çalıştırmayı açıkça yasaklayan bir Davranış Kuralları oluşturacaktır. Her iş ortağı, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında Hyundai Mobis'e teslim edilen malların üretiminde doğrudan veya dolaylı olarak kullanılan tüm hammaddelerin, parçaların ve bileşenlerin tedarikinde yer alan ülkeleri ve bölgeleri belirlemek için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Davranış Kuralları ve ilgili prosedürler, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında doğrudan veya dolaylı olarak tedarik edilen hiçbir hammaddenin veya parçanın zorla çalıştırma kullanılarak üretilmemesini sağlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, yöneticilerini, çalışanlarını ve tedarikçilerini Davranış Kuralları ve zorla çalıştırma yasağı konusunda düzenli olarak eğitecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarik zincirinde zorla çalıştırma tespit edildiğinde derhal düzeltici önlemler alacak ve ilgili bilgileri Hyundai Mobis'e derhal sağlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarikçilerinin (alt tedarikçilerinin) aynı Davranış Kurallarına ve ilgili prosedürlere uymasını şart koşacak ve denetimler ve sürekli izleme yoluyla uyumluluğu doğrulayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları veya temsilcileri, yürürlükteki yasalar gerektirmedikçe, çalışanların kimlik veya göçmenlik belgelerini elinde bulundurmuyacak, imha etmeyecek, gizlemeyecek, el koymayacak veya bunlara erişimi engellemeyecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, fiziksel/psikolojik zorlama veya borç yükümlülüğü yoluyla zorla çalıştırmaya karışan tedarikçilerden (alt tedarikçilerden) mal veya hizmet temin etmeyecek ve tedarikçilerinden (alt tedarikçilerinden) eşdeğer taahhütler talep edecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarikçilerinin, satışa yönelik ürünlerle doğrudan veya dolaylı olarak ilgili malların üretiminde zorla çalıştırma kullandığını öğrendiklerinde, durumu derhal Hyundai Mobis'e bildirecek ve ilgili tedarikçilerle olan iş ilişkilerini askıya alacaktır.

5.3.3. Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi

Hyundai Mobis iş ortakları, yöneticilerini ve çalışanlarını işe alım, terfi, eğitim ve öğretim dahil olmak üzere istihdamda cinsiyet, toplumsal cinsiyet, ırk, milliyet, din, engellilik, yaş, medeni durum, hamilelik, aile durumu, sosyal statü, siyasi veya diğer görüş, mülkiyet, ulusal, sosyal veya etnik köken, dil, ekonomik durum, doğum veya herhangi bir başka statü temelinde ayrımcılığa tabi tutmayacaktır.

factors that may pose a significant risk related to forced labor. The due diligence shall be reviewed and updated regularly.

Hyundai Mobis business partners shall establish a Code of Conduct that explicitly prohibits the use of forced labor at any stage of the supply chain. Each business partner shall develop and implement procedures to identify countries and regions involved in the sourcing of all raw materials, parts, and components, whether directly or indirectly used in the manufacturing of goods delivered to Hyundai Mobis, at any stage of the supply chain. The Code of Conduct and associated procedures shall ensure that no raw materials or parts supplied, whether directly or indirectly, are manufactured using forced labor at any stage of the supply chain.

Hyundai Mobis business partners shall regularly educate their executives, employees and suppliers on the Code of Conduct and the prohibition of forced labor.

Hyundai Mobis business partners shall promptly implement corrective measures when forced labor is identified within the supply chain and immediately provide relevant information to Hyundai Mobis.

Hyundai Mobis business partners shall require their suppliers (sub-suppliers) to adhere to the same Code of Conduct and related procedures and shall verify compliance through inspections and ongoing monitoring.

Hyundai Mobis business partners or their agents shall not hold, destroy, conceal, confiscate or deny employees access to their identity or immigration documents unless required to do so by applicable law.

Hyundai Mobis business partners shall not procure goods or services from suppliers (sub-suppliers) involved in forced labor through physical/psychological coercion or debt obligation and shall request equivalent commitments from their suppliers (sub-suppliers).

When Hyundai Mobis business partners become aware that their suppliers are using forced labor in the production of goods, whether directly or indirectly related to products intended for sale, they shall immediately report the matter to Hyundai Mobis and suspend business with the suppliers concerned.

5.3.3. Discrimination and Harassment Prevention

Hyundai Mobis business partners shall not discriminate their executives and employees in employment, including recruitment, promotion, education and training on the basis of sex, gender, race, nationality, religion, disability, age, marital status, pregnancy, family status, social status, political or other opinion, property, national, social or ethnic origin, language, economic status, birth or any other status.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 10 16 (PAGE)

Hyundai Mobis iş ortakları ayrıca ücret ödemelerinde ve çalışanlara sağlanan sosyal haklarda da ayrımcılık yapmamayı sağlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, işe alım veya personel alımı sırasında ilgili işlerin gereklilikleriyle ilgisi olmayan koşullar dayatmayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, cinsel taciz, fiziksel/psikolojik zorlama ve küfürlü dil dahil olmak üzere insanlık dışı muameleyi önlemek için politikalar ve prosedürler oluşturacaktır. Hyundai Mobis İnsan Hakları Politikası, Hyundai Mobis Çalışanlar Davranış Kuralları ve Hyundai Mobis İş Ortakları Davranış Kuralları'na başvurabilirler.

5.3.4. Tazminat ve Refah

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin ilgili yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak ücret ödeyeceklerdir. Ücretler zamanında ödenecek ve çalışanlara makul ölçüde anlayabilecekleri dilde maaş bordroları sağlanacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, güvenli ve keyifli bir çalışma ortamı sağlamak ve çalışanların yaşam kalitesini iyileştirmeyi amaçlayan bir refah sistemi işletmek için çaba göstereceklerdir.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin yasa ve yönetmelikleri uyarınca gerekli olan zorunlu eğitimleri gerçekleştireceklerdir. Ayrıca, çalışanların yeteneklerini geliştirmeye ve kariyer gelişimini desteklemeye çalışacaklardır.

5.3.5. Çalışma Saatlerinin Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin yasal çalışma saatlerine uymak ve molalar dahil toplam çalışma saatlerini yönetmekle yükümlüdür. Acil durumlar veya istisnai haller dışında, haftalık çalışma saatleri (fazla mesai dahil) 60 saati veya yasal çalışma saatlerini aşamaz.

Hyundai Mobis iş ortakları, istem dışı fazla mesai çalışmalarından kaçınılmalı ve kaçınılmaz fazla mesai çalışmalarında makul bir tazminat ödemelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin yasalarına uygun olarak çalışanlarının izin haklarını garanti etmelidir.

5.3.6. İnsani Muamele

Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanların gizliliğine saygı göstermeli ve çalışma saatleri dışında gereksiz iş emirlerinden kaçınılmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanlardan kişisel bilgi toplarken önceden bildirimde bulunmalı ve veri koruma yasalarının tüm yükümlülüklerini yerine getirmelidir.

Hyundai Mobis business partners shall also ensure non-discrimination in the payment of wages and provision of employee benefits.

Hyundai Mobis business partners shall not impose conditions unrelated to the requirements of the relevant jobs when hiring or recruiting.

Hyundai Mobis business partners shall establish policies and procedures to prevent inhumane treatment, including sexual harassment, physical/psychological coercion, and abusive language. They may refer to the Hyundai Mobis Human Rights Policy, the Hyundai Mobis Code of Conduct for Employees and the Hyundai Mobis Code of Conduct for Business Partners.

5.3.4. Compensation and Welfare

Hyundai Mobis business partners shall pay wages in accordance with the applicable laws and regulations of each country where they operate. Wages shall be paid on time, and employees shall be provided with pays lips in language they can reasonably understand.

Hyundai Mobis business partners shall make efforts to provide a safe and pleasant working environment and to operate a welfare system aimed at improving employees' quality of life.

Hyundai Mobis business partners shall conduct any mandatory training required under the laws and regulations of each country where they operate. In addition, they shall strive to enhance employee capabilities and support career development.

5.3.5. Management of Working Hours

Hyundai Mobis business partners shall comply with the statutory working hours of each country where they operate and manage total working hours including breaks. Weekly working hours, including overtime, shall not exceed 60 hours or statutory working hours, except in emergencies or exceptional circumstances.

Hyundai Mobis business partners shall avoid involuntary overtime work and provide reasonable compensation in cases of unavoidable overtime work.

Hyundai Mobis business partners shall guarantee their employees leave entitlements in compliance with the laws of each country where they operate their business.

5.3.6. Humane Treatment

Hyundai Mobis business partners shall respect employees' privacy and refrain from unnecessary work orders outside of working hours.

Hyundai Mobis business partners shall provide prior notification when collecting personal information from employees and shall fulfill all obligations of data protection laws.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 11 16 (PAGE)

Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanlara fiziksel/zihinsel zarar veren, pozisyon yetkisini kullanan veya çalışma ortamını bozan taciz eylemlerini yasaklamalıdır. Mağdur kişinin talebi üzerine, iş yerinin değiştirilmesi, işten çıkarma veya uyarı gibi uygun önlemleri almalıdırlar.

5.3.7. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Hyundai Mobis iş ortakları, bu İş Ortakları Davranış Kuralları'nın geçerli olduğu ülkelerin iş ilişkileri yasalarına saygı göstermelidir. Her iş yeri, yerel düzenlemelere uygun olarak, işçilerin örgütlenme ve sendikalara üye olma haklarını ve toplu pazarlık, barışçıl toplantı ve gösteriler için diğer işçilerle özgürce bir araya gelme haklarını desteklemelidir.

5.3.8 Etik İşe Alım

Hyundai Mobis iş ortakları, kanunen izin verilmedikçe, çalışanların kendi kimlik belgelerini (örneğin kimlik kartı, pasaport, ehliyet vb.) saklama, kullanmama, gizleme, el koyma veya diğer yollarla kullanmalarını kısıtlamayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, işe alım adı altında veya işe alım amacıyla herhangi bir komisyon talep etmeyecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, tüm çalışanlara çalışma koşullarını anlayabilecekleri bir dilde yazılı olarak bildirecek veya açıkça açıklayacaktır.

5.4. Güvenlik/Sağlık

5.4.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin Kurulması

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kanun ve yönetmeliklerine uymak ve işletmeleri için gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği lisanslarını almak/sürdürmekle yükümlüdür.

Hyundai Mobis iş ortakları, iş faaliyetlerinden kaynaklanan iş sağlığı ve güvenliği kazalarını önlemek için planlama, destek, işletme, performans değerlendirmesi ve iyileştirmeyi içeren bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi işletmelidir.

5.4.2. Makine/Ekipman/Tesis Güvenlik Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, işyerindeki tehlikeli makine/ekipman/tesislerin stabilitesini düzenli olarak incelemeli ve değerlendirmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, işyerindeki tehlikeli makine/ekipman/tesislerin kullanımından kaynaklanan iş kazalarını önlemek için güvenlik cihazları, koruyucu bariyerler ve acil durum cihazları kurmalı ve yönetmelidir.

Hyundai Mobis business partners shall prohibit any actions causing physical/mental harm to employees, using positional authority or harassment that deteriorates the working environment. They shall take appropriate actions, such as changing workplace, turnover or reprimands at the request of the aggrieved person.

5.3.7. Freedom of Associations and Collective Bargaining Right

Hyundai Mobis business partners shall respect the labor relations acts of the countries where this Code of Conduct for business partners applies. Each workplace shall uphold workers' rights to organize and join trade unions and to freely associate with other workers for collective bargaining, peaceful assembly and demonstrations, in accordance with local regulations.

5.3.8. Ethical Recruitment

Hyundai Mobis business partners shall not restrict employees from using their own identification documents (e.g. identification, passport, driving license, etc.) by storage, disuse, concealment, forfeiture or other means unless permitted by law.

Hyundai Mobis business partners shall not request any type of commission in the name of or for the purpose of recruitment.

Hyundai Mobis business partners shall provide written notice or clearly explain working conditions to all employees in a language they can understand.

5.4. Safety/Health

5.4.1. Establishment of Safety and Health Management System

Hyundai Mobis business partners shall comply with safety and health-related laws and regulations of each country where they operate their business and acquire/maintain all necessary safety and health licensing required for their business.

Hyundai Mobis business partners shall operate a safety and health management system that includes planning, support, operation, performance evaluation and improvement to prevent safety and health accidents resulting from business operations.

5.4.2. Safety Management of Machine/Equipment/Facility

Hyundai Mobis business partners shall regularly inspect and evaluate the stability of dangerous machines/equipment /facilities within the workplace.

Hyundai Mobis business partners shall install and manage safety devices, protective barriers, and emergency devices to prevent safety accidents resulting from the use of dangerous machines/equipment/facilities within the workplace.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 12 16 (PAGE)

Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanları için koruyucu ekipman sağlamalıdır. Koruyucu ekipman, gerektiğinde düzgün çalışması için kullanımı kolay ve bakımı iyi yapılmış olmalıdır.

5.4.3. Acil Durum Müdahalesi

Hyundai Mobis iş ortakları, doğal afetler, bulaşıcı hastalık salgınları, yangınlar ve diğer güvenlik kazaları gibi acil durumlara müdahale etmek için bir plan oluşturmalıdır. Ayrıca, acil durumlar için raporlama prosedürleri, müdahale eylemleri ve takip önlemlerini içeren bir kılavuz hazırlamalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, acil durumlara hazırlıklı olmak için faaliyet gösterdikleri ülkenin kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak, kılavuzlarına ve kendi oluşturdukları planlara göre eğitim vermelidirler.

Hyundai Mobis iş ortakları, kaçış yollarını, çıkış işaretlerini, yangın dedektörlerini/alarmlarını ve yangın koruma sistemlerini muhafaza etmeli ve bu ekipmanları düzenli olarak kontrol etmelidirler.

5.4.4. Güvenlikle İlgili Olay Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, güvenlikle ilgili olayları izlemek için bir sistem kurmalıdırlar. "Güvenlikle ilgili olaylar", ramak kala olaylar, kazalar, meslek hastalıkları ve tıbbi tedavi gerektiren durumlar da dahil olmak üzere, güvenli iş yeri yönetimini etkileyen tüm olayları ifade eder.

Güvenlikle ilgili bir olay meydana geldiğinde, Hyundai Mobis iş ortakları olayın nedenini araştırmak ve iyileştirme önlemleri uygulamak için çaba gösterecektir.

İş kazaları veya ciddi hastalıklar meydana geldiğinde, Hyundai Mobis iş ortakları olayın temel nedenini araştırarak ve düzeltici önlemler uygulayacaktır.

5.4.5. Güvenlik Teşhisi

İş ortakları, çalışanların kazalara veya zararlı faktörlere maruz kalıp kalmadığını değerlendirmek için iş yerindeki güvenlik risklerinin düzenli değerlendirmelerini yapmalıdır. Bu değerlendirmelerin sonuçları yöneticilere ve çalışanlara iletilmeli ve makine/ekipman/tesis bulgulara göre iyileştirilmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, güvenlik risk değerlendirmelerine dayanarak çalışanlarına iş yerindeki kaza riskleri ve zararlı faktörler hakkında bilgi vermelidir. Bu bilgiler anlaşılabilir bir dilde sunulmalı ve tüm çalışanlar için erişilebilir yerlerde sergilenmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, hamile kadınları ve izin verilen reşit olmayanları güvenlik ve sağlık açısından yüksek riskli görevlere atamamalı ve engelli kişiler, göçmenler ve diğer sosyal olarak savunmasız gruplar için uygun bir çalışma ortamı yaratmaya çalışmalıdır.

Hyundai Mobis business partners shall provide protective gear for their employees. The protective gear shall be easy to use and well maintained to function properly when needed.

5.4.3. Emergency Response

Hyundai Mobis business partners shall establish a plan to respond to emergency situations, such as natural disasters, infectious disease outbreaks, fires, and other safety accidents. They shall also prepare a manual with reporting procedures, response actions and follow-up measures for emergencies.

Hyundai Mobis business partners shall conduct training according to their manual and their self-established plans, in compliance with the laws and regulations of the country where they operate to be prepared for emergency situations.

Hyundai Mobis business partners shall maintain escape routes, exit signs, fire detectors/alarms, and fire protection systems, and this equipment shall be regularly checked.

5.4.4. Safety-related Incident Management

Hyundai Mobis business partners shall construct a system to monitor safety-related incidents. "Safety-related incidents" refer to any and all events that impact safe workplace management, including near misses, accidents, occupational illnesses and cases requiring medical treatment.

In the event of a safety-related incident, Hyundai Mobis business partners shall make an effort to investigate the cause and to implement improvement measures.

When industrial accidents or serious diseases occur, Hyundai Mobis business partners shall investigate the root cause and implement corrective measures.

5.4.5. Safety Diagnosis

The business partners shall conduct regular evaluations of safety risks in the workplace to assess whether employees are exposed to accidents or harmful factors. The results of these evaluations shall be communicated to executives and employees, and machine/equipment/facility shall be improved based on the findings.

Hyundai Mobis business partners shall provide information regarding accident risks and harmful factors in the workplace to its employees based on safety risk evaluations. This information shall be presented in an understandable language and displayed in accessible locations for all employees.

Hyundai Mobis business partners shall not assign pregnant women and permitted minors to high-risk tasks concerning safety and health and shall strive to create an appropriate working environment for persons with disabilities, immigrants, and other socially vulnerable groups.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 13 16 (PAGE)

5.4.6. Sağlık Hizmetleri

Hyundai Mobis iş ortakları, çalışanlarına personel dinlenme salonları, tuvaletler ve kafeteryalar sağlayabilir ve tesislerin temiz tutulması için çaba göstermelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları çalışanlarına yurt sağlıyorsa, bu yurtlarda güvenlik işaretleri, aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri bulunmalıdır. Yurtlara yetkisiz erişimi kısıtlamak için uygun önlemler alınmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin sağlık koruma yasalarına uygun olarak, yöneticileri ve çalışanları için düzenli ve özel sağlık kontrolleri yapmalıdır. Ayrıca, gerektiğinde, kontroller sonucunda çalışma alanlarını veya işleri ayarlamak ve çalışma saatlerini azaltmak için önlemler alınmalıdır.

5.4.7. Yüklenicinin Güvenliği ve Sağlığı

Hyundai Mobis iş ortakları, yüklenicilerin şirket yararına iş yaparken güvenlik ve sağlıklarını sağlamalıdır.

5.4.8. Hassas Çalışanlar İçin Tehlikeli İşlerin Yasaklanması

Hyundai Mobis iş ortakları, genç çalışanlara fazla mesai, gece vardiyası veya tehlikeli işler vermemeli, ayrıca hamile veya yeni doğum yapmış kadınlar için sağlık veya güvenlik riski oluşturabilecek herhangi bir işi de vermemelidir.

6. YÖNETİM SİSTEMİ

6.1. Davranış Kurallarının Oluşturulması ve Kurumsal Beyanların Açıklanması

Hyundai Mobis iş ortakları, etkili uyumluluk yönetimi ve ESG uygulamalarını sağlamak için gerekli olan bir Davranış Kuralları oluşturacak ve açıklayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, bu Davranış Kurallarını veya benzer sürdürülebilir yönetim standartlarına olan bağlılıklarını hem kendi kuruluşları içinde hem de dışarıda paylaşacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, bu Davranış Kurallarını veya benzer sürdürülebilir yönetim standartlarına olan bağlılıklarını, sorumlu iş uygulamalarıyla uyumlu bir şekilde, uygun kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla paylaşacaktır.

6.2. Yönetici Ataması

Hyundai Mobis iş ortakları, uyumluluk ve sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu bir kişiyi atayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, uyumluluk ve sürdürülebilir yönetim faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesini denetlemek üzere bir yönetici atayacaktır.

5.4.6. Health Care

Hyundai Mobis business partners may provide their employees with staff lounges, restrooms, and cafeterias, and shall make efforts to keep the facilities clean.

If Hyundai Mobis business partners provide dormitories to its employees, they must include safety signs, lightning, heating and cooling systems. Appropriate measures shall be taken to restrict unauthorized access to the dormitories.

Hyundai Mobis business partners shall conduct regular and special health check-ups for their executives and employees, in accordance with health protection laws of each country where they operate. Additionally, when necessary, there shall be measures to adjust workspaces or jobs and reduce working hours as a result of the check-ups.

5.4.7. Safety and Health of Contractor

Hyundai Mobis business partners shall ensure the safety and health of its contractors when the contractors perform work for the benefit of the company.

5.4.8. Prohibition of Hazardous Work for Vulnerable Workers

Hyundai Mobis business partners shall not assign overtime, night shifts, or hazardous tasks to young workers, as well as any work that may pose health or safety risks to women who are pregnant or have recently given birth.

6. MANAGEMENT SYSTEM

6.1. Code of Conduct Establishment & Corporate Statement Disclosure

Hyundai Mobis business partners shall establish and disclose a Code of Conduct necessary to ensure effective compliance management and ESG practices.

Hyundai Mobis business partners shall share this Code of Conduct or their commitment to comparable sustainable management standards both within their organization and externally.

Hyundai Mobis business partners shall share this Code of Conduct or their commitment to comparable sustainable management standards through appropriate corporate communication channels, in a manner that reflects alignment with responsible business practices.

6.2. Appointment of Manager

Hyundai Mobis business partners shall appoint a person responsible for compliance and sustainability work.

Hyundai Mobis business partners shall assign a manager to oversee the planning and execution of compliance and sustainable management activities.

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI</u> <u>PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 14 16 (PAGE)

6.3. Risk Değerlendirmesi

Hyundai Mobis iş ortakları, iş operasyonları sırasında etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık ve uyumluluk dahil diğer alanlarla ilgili riskleri belirlemeye çalışacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları önemli riskler belirlediklerinde, bu riskleri azaltmak için planlar hazırlayacak ve uygulayacaktır.

6.4. Eğitim ve İletişim

Hyundai Mobis iş ortakları, kuruluşları içinde Davranış Kuralları ve geçerli yasal gereklilikler konusunda farkındalığı artıracak ve bu ilkelerin makul ölçüde anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, Davranış Kurallarının değerlerini ve ilkelerini, kurumsal kültürlerine uygun ve anlamlı bir anlayışı destekleyecek şekilde kuruluşları içinde iletmeye teşvik edilir.

6.5. Bilgi Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, riskler ve etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık ve diğer ilgili uyumluluk alanlarındaki mevcut durumla ilgili bilgileri kaydetmeli ve yönetmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, faaliyet gösterdikleri her ülkenin ilgili yasa veya düzenlemeleri gerektirdiğinde veya sektör dernekleri veya sözleşme ilişkisi kurdıkları müşteriler tarafından talep edildiğinde, yasa veya sözleşme yükümlülükleri tarafından yasaklanmadığı sürece, ilgili bilgileri şeffaf ve zamanında bir şekilde açıklamaya yönelik makul çabayı göstermelidir.

6.6. Şikayet İşleme Sisteminin İşleyişi

Hyundai Mobis iş ortakları, etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık, uyumluluk ve diğer alanlardaki yasa ve düzenlemelerin ihlallerini veya bu alanlardaki bireysel hak ve çıkarların ihlallerini bildirmeye olanak tanıyan bir şikayet işleme sistemi işletmelidir.

Hyundai Mobis iş ortakları, ihbarcılarının ve diğer ilgili veri sahiplerinin kişisel verilerinin, raporların tüm ayrıntıları da dahil olmak üzere, ilgili yasal hüküm ve gerekliliklere uygun olarak gizli kalmasını sağlamalıdır. İhbarcılar ve diğer ilgili veri sahipleri, ihbarda bulunmaları nedeniyle işten çıkarılmaya, tehdit edilmeye, tacize veya diğer olumsuz eylemlere maruz bırakılmayacaktır. Hyundai Mobis iş ortakları, ihbarcılara veya diğer ilgili veri sahiplerine karşı misilleme yapmaya çalışan herkese karşı uygun disiplin önlemleri alacaktır.

6.7. Tazminat Planının Hazırlanması

Tedarik zincirindeki iş faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz etkilerden dolayı hasar meydana gelirse, Hyundai

6.3. Risk Assessment

Hyundai Mobis business partners shall strive to identify risks related to ethics, environmental, labor/human rights, safety/health, and other areas, including compliance, during business operations.

When Hyundai Mobis business partners identify significant risks, they shall prepare and implement plans to mitigate these risks.

6.4. Education and Communication

Hyundai Mobis business partners shall promote awareness of the Code of Conduct and applicable legal requirements within their organization, ensuring these principles are understood and upheld to an extent reasonably practicable.

Hyundai Mobis business partners are encouraged to communicate the values and principles of the Code of Conduct within their organization in a way that fits their corporate culture and supports meaningful understanding.

6.5. Management of Information

Hyundai Mobis business partners shall record and manage information regarding risks and the current status ethics, environmental, labor/human rights, safety/health and other relevant compliance areas.

Hyundai Mobis business partners shall make reasonable efforts to disclose relevant information in a transparent and timely manners where required by applicable law or regulations of each country where they operate, or upon request by industry associations or customers with whom they have entered into contractual relationships, unless prohibited by law or contractual obligations.

6.6. Operation of Grievance Handling System

Hyundai Mobis business partners shall operate a grievance handling system that allows reporting of breaches of laws and regulations concerning ethics, environmental, labor/human rights, safety/health, compliance and other areas, or violations of individual rights and interests in these areas.

Hyundai Mobis business partners shall ensure that the personal data of whistleblowers and other involved data subjects, including all details of the reports, remain confidential, in compliance with applicable legal provision and requirements. Whistleblowers and other involved data subjects will not be subject to termination, threats, harassment, or other adverse actions for the reason of making a report. Hyundai Mobis business partners shall take appropriate disciplinary action against anyone who seeks to retaliate against whistleblowers or other involved data subjects.

6.7. Preparation of Relief Plan

If there is damage caused by negative impacts from the business activities in the supply chain, Hyundai Mobis

 MOBİS OTOMOTİV VE MODÜL SAN. VE TİC. A. Ş.	<u>İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ</u> CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS PROCEDURE	REVİZ.NO : 1 (REV. NO) REV. TARİHİ : 17.03.2026 (REV. DATE)
	PROCEDURE	SAYFA: 15 16 (PAGE)

Mobis iş ortakları hasarın ölçeğini ve ciddiyetini dikkate alarak bir tazminat planı hazırlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, tazminat planını etkilenen taraflar ve temsilcileriyle görüşerek, planın uluslararası standartlara uygun olmasını sağlayacaktır.

6.8. Tedarikçilerin (alt tedarikçilerin) Yönetimi

Hyundai Mobis iş ortakları, ürün ve hizmetlerin planlanması, tasarımı, satışı ve üretiminde yer alan tedarikçiler ve diğer alt iş ortakları da dahil olmak üzere tüm tedarik zinciri katılımcılarını etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık ve diğer uyumluluk unsurlarını yönetmeye teşvik edecek ve büyük iş ortaklarının Hyundai Mobis Tedarik Zinciri Davranış Kurallarına uymasını sağlamak için etkili bir süreç uygulayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, tedarik zincirindeki şirketler (alt tedarikçiler) etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık ve diğer uyumluluk alanlarındaki yasa ve yönetmelikleri ihlal ettiğinde, bu şirketlere iyileştirmeler önermek veya teşvik etmek için çaba gösterecektir.

6.9. Davranış Kurallarına Uyumluluk

Hyundai Mobis veya Hyundai Mobis tarafından görevlendirilen üçüncü bir tarafça Hyundai Mobis iş ortaklarının Davranış Kurallarına uyumluluğunu doğrulamak için yapılan yazılı bir denetim veya yerinde ziyaret durumunda, Hyundai Mobis iş ortakları, geçerli yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde uyumluluklarıyla ilgili tüm ilgili bilgileri sağlayacaktır.

Hyundai Mobis iş ortakları, Davranış Kurallarına uyumluluklarını gösteren uygun belgeleri hazırlamalı ve muhafaza etmelidir. Bu belgeler, iş operasyonlarıyla ilgili objektif ve doğrulanabilir gerçeklere dayanmalıdır.

Hyundai Mobis iş ortakları, denetimler veya yerinde ziyaretler sırasında tespit edilen eksiklikleri veya ihlalleri gidermek ve düzeltmek için zamanında düzeltici eylem planları oluşturmaya ve uygulamaya gayret etmelidir.

7. TEDARİK ZİNCİRİNİN DURUM TESPİTİ

İlgili yasa, yönetmelik ve uluslararası standartlara uygun olarak, Hyundai Mobis iş ortakları tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik risklerini belirleyecek ve değerlendirecek ve risk azaltma sürecini denetleyecektir.

Hyundai Mobis iş ortakları, OECD Sorumlu İşletme Davranışı İçin Durum Tespiti Rehberi'ne uygun olarak altı aşamalı bir durum tespiti prosedürü hazırlayacaktır.

- Sorumlu yönetim için temel bir politika oluşturun ve bu politikayı şirketin yönetim sistemlerine entegre edin.
- İş operasyonları boyunca paydaşlar üzerindeki olumsuz etkileri (gerçek ve potansiyel riskler) belirleyin ve değerlendirin.

business partners shall prepare a relief considering the scale and severity of the damage.

Hyundai Mobis business partners shall discuss the relief plan with the affected parties and their representatives, ensuring the plan complies with international standards.

6.8. Management of Suppliers (sub-supplier)

Hyundai Mobis business partners shall encourage all supply chain participants, including suppliers and other sub-business partners, involved in planning, designing, selling and manufacturing products and services to manage ethics, environment, labor/human rights, safety/health and other compliance elements, and shall implement an effective process to ensure that major business partners comply with Hyundai Mobis Supply Chain Code of Conduct.

Hyundai Mobis business partners shall make efforts to recommend or induce improvements to companies in the supply chain, such as their suppliers (sub-suppliers) when these companies violated laws and regulations in ethics, environmental, labor/human rights, safety/health, and other compliance areas.

6.9. Compliance with the Code of Conduct

In the event of a written inspection or on-site visit conducted by Hyundai Mobis or by a third party commissioned by Hyundai Mobis to verify compliance of Hyundai Mobis business partners with the Code of Conduct, Hyundai Mobis business partners shall provide all relevant information regarding their compliance to the extent permitted by applicable laws and regulations.

Hyundai Mobis business partners shall prepare and maintain appropriate documentation demonstrating their compliance with the Code of Conduct. Such documentation shall be based on objective and verifiable facts related to their business operations.

Hyundai Mobis business partners shall endeavor to establish and implement corrective action plans in a timely manner to address and remedy any deficiencies or violations identified during inspections or on-site visits.

7. DUE DILIGENCE OF SUPPLY CHAIN

In accordance with relevant laws, regulations and international standards, Hyundai Mobis business partners shall identify and assess sustainability risks in the supply chain and oversee the risk mitigation process.

Hyundai Mobis business partners shall prepare a six-stage due diligence procedure in accordance with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.

- Establish a basic policy for responsible management and integrate this policy into the company's management systems
- Identify and assess negative impacts (actual and potential risks) on stakeholders throughout business operations

- Belirlenen olumsuz etkileri önlemek, azaltmak veya gidermek için bir plan geliştirin ve uygulayın.
- Olumsuz etkileri belirlemek, önlemek, azaltmak veya gidermek için alınan önlemlerin ilerlemesini ve etkinliğini izleyin.
- Durum tespitiyle ilgili politikalar, prosedürler ve eylemler hakkında ilgili bilgileri dış paydaşlarla paylaşın ve iletin.
- Olumsuz etkileri gidermek için uygun önlemler alın veya uygun çözümler geliştirmek ve uygulamak için başkalarıyla işbirliği yapın.

- Develop and implement a plan to prevent, mitigate or remediate the identified negative impacts
- Monitor the progress and effectiveness of actions taken to identify, prevent, mitigate or remediate the negative impacts
- Share and communicate relevant information on policies, procedures and actions related to due diligence with external stakeholders
- Provide proper measures to address negative impacts or cooperate with others to develop and implement appropriate solutions.