

『HYUNDAI MOBIS DAVRANIŞ KURALLARI』

<CEO'nun Mesajı>

Merhaba,

Hyundai Mobis olarak, mobilite alanındaki yeniliklerle pozitif değişimi tetiklemeye ve küresel toplumların hayallerini gerçekleştirmeye kararlıyız. Sadece yenilikçi zihniyetimiz ve teknolojilerimizle pazara öncülük etmekle kalmıyor, aynı zamanda şeffaf ve etik yönetimle güven kazanıyor ve iyi bir itibar sürdürüyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye adanmış güvenilir bir küresel ortak olarak rollerimizi ve sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Adil ticaret yasalarına sıkı sıkıya bağlı kalmayı içeren bir uyum yönetim sistemi kurduk ve bir uyum kültürünü teşvik etmek için sürekli olarak çeşitli faaliyetlerde bulunduk. Küresel Uyumluluk Kılavuz İlkelerimiz üzerine inşa edilen bu Davranış Kuralları, uyumluluk yönetimine olan sarsılmaz bağlılığımızı ifade eder ve Hyundai Mobis'in en yüksek düzenleyici standardı olarak durur.

Ayrıca, en son uyum trendlerine ve küresel değişikliklere uyum sağlamak için uygulamalarımızı sürekli güncelleyerek uyum ilkelerimizin dinamik ve güncel kalmasını sağlıyoruz. Bu ilkeler, etik standartlara ve adil ticaret uygulamalarına bağlı kalmaktan sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeye kadar, çalışanlarımıza günlük görevleri sırasında doğru kararlar vermelerinde rehberlik etmek üzere tasarlanmıştır.

Bu Davranış Kuralları'nda belirtilen politika ve prosedürlere sadakatle bağlı kalarak, Hyundai Mobis'in küresel otomotiv parçaları sektöründe saygın bir lider olarak tanınacağına, müşterilerimiz, ortaklarımız ve topluluklarımızla sürekli olarak güveni artıracığına ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyeceğine eminim.

Teşekkür Ederim.

GYU SUK LEE
CEO
Hyundai Mobis

Giriş

Politika Uyum Beyanı

Hyundai Mobis Şirketi yaratıcı düşünmeyi ve sonsuz mücadeleyi destekler ve etik sorumluluklarını yerine getirerek güvenilir bir şirket olmaya çalışır. Bu Kurallar, Hyundai Mobis yöneticilerinin, görevlilerinin ve çalışanlarının her koşulda görevlerini adil ve sorumlu bir şekilde yerine getirmeleri ve yönetmeleri için karar verme süreçlerinde bir standart olarak rehberlik edecektir. Bu Davranış Kuralları, en yüksek etik iş uygulamaları standardını sürdürürken ilgili tüm kural ve yönetmeliklere uymak için Hyundai Mobis'in yenilenmiş bağlılık duygusunu en iyi şekilde yansıtır.

Hyundai Mobis faaliyet gösterdiği ülkelerin tüm yasa ve yönetmeliklerine uyarken aynı zamanda, her ülkenin kabul edilmiş ticari uygulamalarını takip eder. Yerel yönetmelikler ve uygulamalar Davranış Kuralları ile çelişiyorsa, İK Departmanına başvurun.

Uygulama Kapsamı

Davranış Kuralları (i)Hyundai Mobis'in tüm Çalışanları, (ii) Şirketin yerli ve yabancı yan kuruluşları, (iii) Şirketin kontrol ettiği tüm diğer kuruluşlar için geçerlidir.

Ayrıca, aşağıda söz konusu kişi ve kuruluşların Davranış Kuralları veya muadili bir politikayı benimsemelerini teşvik ediyoruz - (iv) Şirketin taraf olduğu ortaklıklar veya konsorsiyumlar (v) geçici taşeron personel, sözleşmeli personel, danışmanlar, aracılar, temsilciler ve (vi) şirket adına hareket eden herhangi bir üçüncü taraf (taşeronlar ve tedarikçiler gibi).

Çalışanların Yükümlülükleri

Hareketlerimiz dünyanın her yerinde Hyundai Mobis'i temsil eder. Hyundai Mobis Çalışanları olarak saygınlığımızı ve itibarımızı korumak için her zaman elimizden gelenin en iyisini yapmalıyız.

Davranış Kurallarının kapsamlı olarak anlaşılmasına ve işimizin yapısı hakkında yeterli bilgiye dayanarak kararlar almaya çalışmalıyız. Çalışanlar özellikle iş sorumluluklarımızla ilgili yönetmelikler ile donanımlı olmalıdır.

Davranış Kurallarını ihlal edecek veya Şirketin itibarını zedeleyebilecek herhangi bir eylemden kaçınmalı veya bu eylemlerden vazgeçmeliyiz. Çalışanlar aynı zamanda Davranış Kurallarının herhangi bir ihlalini veya şüpheli ihlalini derhal kendi yöneticilerine veya İK departmanına bildirmelidirler. Davranış Kuralları hükümlerini ihlal eden çalışanlara karşı geçerli disiplin kuralları uygulanabilir.

İhlallerin Bildirilmesi

Çalışanlar Davranış Kurallarının, ilgili talimatların ve/veya diğer etik olmayan veya yasa dışı eylemlerin ihlallerini derhal ilgili uyum kuruluşuna veya personeline bildirmekle yükümlüdür. Şirket, çalışanlarını herhangi bir yasa dışı veya etik olmayan davranışı bildirmeye teşvik eden çeşitli raporlama kanalları oluşturmuştur. Suistimal olup olmadığından emin olamayan çalışanlar, ilgili uyum kuruluşundan veya personeline danışmalıdır.

Şirket, ayrıca bir çalışanın yasa dışı veya etik olmayan davranışları bildirebilmek için kullanabileceği bir ihbar prosedürüne sahiptir. Hyundai Mobis muhbirin kimliğinin ve rapor içeriğinin tamamen gizli tutulacağını taahhüt eder. İyi niyetle hatalı davranışları bildiren çalışanlara karşı misilleme yapılması konusunda Şirket sıfır tolerans politikasına sahiptir.

1. İŞ AHLAKI VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

1.1.Çıkar Çatışması

İlke

Hyundai Mobis çalışanları, işyerinde kişisel çıkarlar objektif karar verme yeteğimize müdahale ettiğinde ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarından kaçınmaktan sorumludur. Muhtemel çatışmalardan bile kaçınılmalıdır.

Genel Çıkar Çatışması

Çeşitli durumlarda bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Tarafsız kalma ve çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan kaçınma sorumluluğumuz vardır.

Çalışanlar kişisel ilişkileri ve aile üyeleri konusunda dikkatli olmalıdır çünkü kişisel bağlantınız olan herhangi biri ile işlem veya düzenleme yapılması yasaktır.

Çalışanlar Şirketi olumsuz etkileyebilecek veya olası bir çıkar çatışmasına neden olacak kişisel faaliyetlerde bulunmamalıdır. Hyundai Mobis Çalışanları olarak şirketteki işlerimizin diğer iş fırsatlarından veya ikincil kariyerimizden öncelikli tutulmasını bekliyoruz.

Çalışanlar ayrıca Hyundai Mobis ile rekabet halinde olan veya iş yapan bir şirkete yatırım yapmanın bir çıkar çatışması olarak değerlendirilebileceğini unutmamalıdır.

Bir çalışan çıkar çatışması durumu olup olmadığından emin değilse, ilgili uyum kuruluşuna veya personeline danışmalıdır.

Bilgi Sızdırma

Çalışanların kendi kişisel çıkarları için şirket içi bilgileri kullanmaları veya açıklamaları yasaktır. ‘İç Bilgiler’ Şirket’in hisselerinin veya varlıklarının değerini etkileyebilecek olan birleşme ve satın alımlar, kâr payı politikaları ve önemli araştırma sonuçları gibi açıklanmayan veya gizli tutulan bilgileri ifade eder. Ayrıca, çalışanların şirket içi bilgilere dayanarak hisse satın almaları veya satın almayı önermeleri ve Şirketin yeni yatırımlarıyla ilgili varlıkları hakkında başkaları ile görüşmeleri yasaktır.

Şirket Varlıklarının Uygun Kullanımı

Hyundai Mobis'in varlıkları ve tesisleri yalnızca meşru işlerin yürütülmesi veya Şirket tarafından onaylanan amaçlar için kullanılmalıdır. Çalışanlar, tüm Şirket varlıklarına özenli davranmalı ve bunları hasara, kötüye kullanıma ve hırsızlığa karşı korumalıdır.

Çalışanlar bütün Şirket varlıklarını dikkatle kullanmalı, onları hasara, kötü kullanıma ve hırsızlığa karşı korumalıdır. Varlıklarımız arasında (i) Şirket tarafından icat edilmiş, elde edilmiş veya sahibi olunan herşey; (ii) demirbaş, ekipman ve tesisler gibi tüm fiziksel mülkler ve (iii) ticari sırlar ve fikri mülkiyet gibi tüm teknolojik ve fikri varlıklar.

Hyundai Mobis'in tüm varlıkları şirket politika ve prosedürlerine uygun olarak yalnızca işlerimizi yürütürken kullanmamız için sağlanmıştır. Varlıklarımız kişisel kullanım veya faaliyetler için kullanılmamalıdır.

1.2. Haklı Gerekçeyle İş Yapmak

İlke

Hyundai Mobis, Çalışanlarının Şirket politikaları ve yönetmeliklerine göre dürüst, sorumlu ve adil bir şekilde çalıştıkları bir ortamı teşvik etmek için çaba göstermektedir. Yapılan işin bütünlüğüne zarar verecek olan herhangi bir haksız iş talimatını ve baskı veya güç kullanımını yasaklarız. Çalışanlar ilgili sorumluluklarını ve görevlerini dürüstçe yerine getirmelidirler.

İşyerinde Uyumluluk

Tüm çalışmalar Şirketin politika ve prosedürlerine uygun olarak yürütülmelidir. Tüm karar alma belgeleri güvenli bir şekilde saklanmalı ve gerekli saklama süresi boyunca kayıp veya hasara karşı korunmalı ve geçerli politika ve prosedürlere uygun olmalıdır.

Mantıksız İş Talimatı

Çalışanlar birbirlerine saygılı davranmalıdır ve çalışanlarına haksız muamelede bulunmak için üst konumlarını kötüye kullanmamalıdır. Çalışanlara mantıksız iş talimatı verilir ve bu da tarafsız iş performansını etkilerse, o talimat yerine getirilmemelidir. Mantık dışında iş talimatını yerine getirmediği için kişisel olarak dezavantajlı olduğunu hisseden bir çalışan ilgili uyum kuruluşna veya personeline başvurmalıdır.

Sözleşmelerin İmzalanması

Pazarlık ve sözleşmelerin imzalanması, delege edilen yetki çerçevesinde yürütülecektir ve tüm nihai sözleşmeler (elektronik olanlar da dahil olmak üzere) yazılı olmalı ve Şirketin politikalarına, prosedürlerine ve ilgili yönetmeliklerine uygun olmalıdır. Tüm sözleşmeler taraflarca kabul edilen tüm şart ve koşulları içermeli ve sözleşmenin sonuçları uygun olarak kaydedilerek arşivlenmelidir.

1.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İlke

Hyundai Mobis faaliyet gösterdiği her ülkede yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt eder. Şirket, hiçbir koşulda işimizin ve işletmemizin bütünlüğüne zarar verebilecek herhangi bir uygunsuz kazanç veya iyilik talep eden, alan, teklif eden veya teklif etme sözü veren hiç kimseye müsamaha göstermez.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Hyundai Mobis her türlü rüşvet veya yolsuzluk eylemini yasaklar. Çalışanlar hiç kimseye değerli bir şey veremez veya alamaz. Bağışlar, kolaylaştırma ödemeleri ve basit vaatler veya usulsüz ekonomik fayda teklifleri gibi eylemleri içeren devlet memurları üzerinde usulsüz etki kullanımına tolerans göstermeyiz. Bu eylemler yolsuzluk ve rüşvet eylemleri olarak kabul edilebilir. Yolsuzluk eylemleri Hyundai Mobis'in dahili disiplin cezaları ile cezalandırılabilir.

Hyundai Mobis, rutin prosedürleri hızlandırmak veya idari gecikmeleri atlatmak amacıyla kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı ödeme yapılmasını açıkça yasaklamaktadır. Genellikle kolaylaştırma ödemeleri olarak adlandırılan bu tür ödemeler kesinlikle yasaktır.

Tüm hayır amaçlı bağışlar ve sponsorluklar şeffaf ve adil olmalı, iç yönergelerimize ve prosedürlerimize bağlı kalmalıdır. Siyasi amaçlı bağış ve sponsorluklara izin verilmemektedir. Ayrıca, haksız ekonomik menfaat sağlama teklif veya vadedinde bulunmak yolsuzluk eylemi olarak kabul edilir ve kesinlikle yasaktır.

Hediye, Eğlence ve Ağırlama

İş ortakları arasında daha güçlü ilişkiler kurmak için, olağan iş akışından kaynaklanan, herhangi bir değere sahip Hediyeler, Eğlence ve Ağırlama («Hediye»), gerekli görülüp istenebilir fakat bu durum aynı zamanda çıkar çatışması da yaratabilir.

Tüm hediyeler makul ve sunuldukları amaca uygun olmalıdır. Karar alma sürecini gerçekten etkileyecek veya etkilediği algılanacak ölçüde makul olmayan ve orantısız olan her türlü Hediye rüşvet ve yolsuzluk olarak değerlendirilebilir; bu nedenle, her türlü ihlal veya potansiyel ihlal ilgili uyum kuruluşuna veya personeline bildirilmelidir.

Hediyeler kolaylık sağlayacak finansal olmayan faydaları içerir. Eğer çalışanın hediyelerin hukuka aykırı olup olmadığı konusunda şüphesi olursa, ilgili uyum kuruluşuna veya personeline başvurmalıdır.

Siyasal Tarafsızlık

Hyundai Mobis Çalışanların değişik siyasi görüşlerine saygı gösterir ve hoş görür ve onları bireysel vatandaşlar olarak siyasi ve devlet işlerine katılmaya teşvik eder. Bununla birlikte, Hyundai Mobis'in kendisi yasadışı kampanya katkılarında bulunmaz veya belirli siyasi adayların, siyasi organizasyonların ve politika oluşturmaya etki ve tesir edecek diğer herhangi bir organizasyonların veya diğer siyasi kuruluşların masraflarını karşılamaz.

Hyundai Mobis bireysel siyasi ideolojilere saygı gösterir fakat çalışanlar Şirket içinde herhangi bir siyasi faaliyette bulunamazlar. Hyundai Mobis adına yapılacak olan herhangi bir siyasi bağış için önce İK Departmanına danışılmalıdır.

2. İNSANA SAYGI

2.1. İnsan Hakları ve İşgücü

İlke

Hyundai Mobis insanların haklarını korur ve saygı gösterir, herhangi birine karşı haksız ayrımcılık yapılmasını yasaklar. Aynı zamanda Birleşmiş Milletlerin Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi (UHDR) ve kılavuz ilkeleri de dahil olmak üzere, uluslararası insan hakları standartları, normları ve tüm ülkelerin iş kanunalarını uygularız.

İnsan Hakları Koruma Politikası

Hyundai Mobis evrensel olarak tanınan insan haklarına ticari faaliyetlerimizin her alanında ve ürün ve hizmet sağlama süresince saygı gösterir. Hem UDHR hem de Hyundai Mobis'in İnsan Haklarını Koruma Politikası işgücü sömürsünü ve istemsiz istihdamı kesinlikle yasaklamaktadır. Buna zihinsel ve fiziksel kısıtlamalara neden olan zorla çalıştırma ve çocukların ve ergenlerin köleliği ve zorla çalıştırma gibi insanlık dışı eylemler de dahildir. Bu ilkeler yatırım ve iş faaliyetlerimizde genel kılavuz ilkelerimizdir ve hem tüm Hyundai Mobis'in Çalışanları ve hem de tüm iş ortaklarımız için geçerlidir.

İş Kanunlarına Uyum

Hyundai Mobis her ülkenin iş kanunları ve yönetmelikleri kapsamında örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme haklarını garanti eder. Çalışanlarımızın özgür iradelerine karşı çalıştırmaya zorlamayız, sendikaları organize edenlere, üyen olan veya katılım sağlayanlara karşı da haksız muameleye izin vermeyiz. Hyundai Mobis istihdam, fesih, çalışma saatleri, asgari ücret, fazla mesai ücreti, sosyal sigorta primleri, yıllık izin ve tatilleri düzenleyen yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uyar.

Ayrımcılık Yasağı

Hyundai Mobis herkesin eşit ve saygıyla muamele gördüğü güvenli, farklı ve profesyonel bir iş ortamını korumaya kararlıdır.

Farklı fikirlere, bakış açılara ve inançlarına saygı duymayı kapsayan bir ortam yaratmaya çalışıyoruz. Herhangi bir sebeple herhangi birine karşı ayrımcılığı yasaklarız. Buna ırk, renk, dil, din, mezhep, yaş, cinsiyet, medeni durum, milliyet, siyasi görüş, sosyal statü veya fiziksel ve zihinsel engeller de dahildir. Ayrıca, maaş, sosyal yardım, terfi ve disiplin cezası gibi adil olmayan çalışma koşullarına karşı ayrımcılık hoş görülmez. Her türlü yasadışı davranış, taciz veya uygunsuz eylem politikalarımızı ihlal eder ve kesinlikle yasaktır. Her çalışan ihlalleri veya yasaklanmış davranışları zamanında bildirmekten sorumludur. Herhangi bir yasa dışı veya başka türlü davranışlar da politikalarımızı ihlal eder.

2.2. Çalışma Ortamı

İlke

Hyundai Mobis her bir Çalışana bağımsız bireyler olarak saygı gösterir ve karşılıklı güven ve anlayışa dayalı dinamik bir organizasyon kültürünü destekler. Uygunsuz ve saygısız davranışları yasaklarız.

İşyerinde Saygısız Davranışın Yasak Olması

Hyundai Mobis Çalışanların karşılıklı saygı ile çalışabilecekleri ve herhangi bir uygunsuz sözlü, görsel veya fiziksel tacizden arınmış bir ortam yaratmaya çalışmaktadır. Buna küfür, sözlü taciz, fiziksel şiddet, cinsel taciz veya saldırgan dil veya davranışı ima eden herhangi bir eylem dahildir.

Hyundai Mobis Çalışanların ihlalleri korkmadan güvenle bildirebilecekleri bir ortam yaratmaya çalışır. Her rapor dikkatle gözden geçirilecek ve gizli olarak ele alınacaktır. Saygısız bir davranış için yapılacak olan bir soruşturmada, bildirimde bulunmuş veya iş birliği yapmış bir çalışana misilleme yapmak kesinlikle yasaktır.

Uyuşturucu ve Alkolün Yasak Olması

Hyundai Mobis Çalışanların uyuşturucu ve alkolün etkisindeyken çalışmalarını yasaklar ve uyuşturucu madde içermeyen bir ortamı teşvik etmektedir. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma kültürü oluşturarak çalışanlarımızın sağlığını korumak istiyoruz. Hyundai Mobis yasadışı veya kaçakçılığı içeren faaliyetleri yasaklar. Bu, uyuşturucu maddelerin kullanımını, bulundurulmasını, üretimini, dağıtımını, nakliyesini, satışını, ücretsiz teklif edilmesini ve tanıtılmasını içerir. Eğer bir çalışan, önemli derecede bozulan muhakeme yetisi, aksayan iş performansı veya anormal davranışlar gibi uyuşturucu kullanımı veya alkol tüketimi belirtileri gösterirse, Şirket uyuşturucu ve alkol kullanım politikasını ihlal ettiği için çalışanın bir soruşturma geçirmesini isteyebilir. Bu politikayı ihlal eden veya bir gerekçesi olmadan karşı gelen çalışanlar disiplin cezasına tabi tutulabilir.

İş Ortamının İyileştirilmesi

Çalışanlarımızın yeteneklerini, uzmanlıklarını ve rekabet güçlerini geliştirerek kendilerini zenginleştirme çabalarını aktif bir şekilde teşvik ediyor ve destekliyoruz. Çalışanlarımızın bu tür gelişmeleri takip etmek için bağımsız ve yaratıcı bir şekilde çalışabilecekleri bir atmosfer yaratmayı amaçlıyoruz. Şirket ayrıca çeşitli refah iyileştirme programları sağlayarak tüm Çalışanların yaşam kalitesini artırmaya çalışmaktadır.

2.3. Çatışma Mineralleri

İlke

Hyundai Mobis, üretim sürecinde etik olmayan uygulamalardan, özellikle de çatışma minerallerinin veya uluslararası olarak düzenlenmiş sorumlu minerallerin kullanımından kaçınan sürdürülebilir bir tedarik zincirini teşvik etmeyi taahhüt eder.

Sürdürülebilir Maden Tedarik Politikası

Hyundai Mobis, özellikle çatışma ve yüksek riskli bölgelerde madencilik sürecinde meydana gelebilecek insan hakları ihlallerini ve çevresel zararları önlemeye kararlıdır. Amacımız, ürünlerimizde kullanılan minerallerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesini sağlamaktır; yerel militanları finanse etmeyecek veya insan hakları ve çevre standartlarını zayıflatmayacak şekilde çıkarılırlar. Bu yaklaşım, sosyal sorumluluklarımızın ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmanın ayrılmaz bir parçasıdır.

Hyundai Mobis, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerle birlikte 'Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Gelen Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Kılavuzu', 'Kalay, Tantal ve Tungsten Eki' ve 'Altın Eki'ndeki tavsiyelere uymaktadır. Üretim süreçlerimizin, genellikle çatışma

mineralleri olarak adlandırılan kalay, tantal, tungsten, altın ve kobalt dahil olmak üzere etik olmayan yollarla çıkarılan minerallerden arındırılmış olmasını ve iş uygulamalarımızın ilgili insan hakları veya çevresel ihlallerden yoksun olmasını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Tedarikçilerimizin çatışma ve sorumlu minerallerle ilgili bu standartlara uymalarını zorunlu kılıyoruz; bu standartlar arasında yalnızca tanınmış küresel üçüncü taraflarca onaylanmış izabe tesisleri ve rafinerilerle çalışmak da yer alıyor.

Hyundai Mobis, ortaklarımızla birlikte tüm tedarik zincirinde yasadışı veya etik olmayan yollarla üretilmiş minerallerin kullanılmadığından emin olmak için özenle çalışmaktadır.

3. ÖNCE GÜVENLİK

3.1. Ürün Güvenliği

İlke

Hyundai Mobis olarak iş yaptığımız ülkelerin tüm ürün güvenliği ve kalite yasa ve yönetmeliklerine uyarız ve aynı zamanda kendi standartlarımızı da takip ederiz. Ürünlerimizin tüm sorumluluğunu üstleniriz ve güvenlikten ödün vermeden en yüksek kalite ve güvenilirliğe sahip ürünler tedarik etmeyi taahhüt ediyoruz.

Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi

Hyundai Mobis ürün tasarımı ve üretim işlemi sırasında yüksek güvenlik standartlarına uymak için sıkı kalite güvence denetimleri gerçekleştirir. IATF 16949/ISO 9001 gibi uluslararası (Kalite Yönetim Sistem Sertifikasyonu) standartlara uygun bir kalite yönetim sistemi oluşturduk.

Ürün tasarlarırken ve üretirken, çalışanlar ürün sorumluluğu mevzuat gerekliliklerine uyararak, ürün mesuliyeti ve otomobil güvenliği ile ilgili yasa ve yönetmeliklerine uyulduğunu düzenli olarak kontrol etmelidir.

Ürün tasarımcıları yeni ürünler tasarlarırken veya üretirken bunlar otomobil güvenlik ve ürün sorumluluğu yönergesine dayanmalıdır. Tasarımcılar ürün güvenlik şartlarını yerine getirmek için tasarımcılar sürekli olarak yasa ve yönetmeliklere uyup uymadıklarını kontrol etmelidirler. Yeni tasarımlar yapıldığında veya mevcut tasarımlar değiştirildiğinde, bunlar güvenli kabul edilen ve güvenliği iyileştiren en güncel tasarım prosedürlerine uygun olarak yapılmalıdır.

Ayrıca, tüketici ürünlerine tehdit oluşturabilecek tehlikeli maddeler Malzeme Veri Yönetim Sistemimiz yoluyla sistematik olarak önlenmektedir. Çalışanlar periyodik olarak (i) maddelerin bileşimini, (ii) ürün güvenliğini ve (iii) maddelerin bilimindeki değişiklikleri mevcut süreçlere ve yönergelere dayanarak kontrol etmelidirler.

Dökümantasyon

Tasarım ve üretimde Çalışanlar ürünlerini daima gerektiği gibi belgelendirilmelidir. Sürecin başlangıcından itibaren, çalışanlar güvenlik gerekçeleri, iyileştirmeler ve üretimdeki herhangi bir değişikliği kaydetmelidir. Bu ürün güvenliği hakkındaki kararlarını detaylandırmak için yapılan değişikliklerin onaylanmasını ve uygulanmasını içerir. Bu kayıtlar her zaman belgelendirilmeli veya bilgisayara aktarılmalıdır.

Tasarım veya üretim değişiklikleri, profesyonel verilere veya analizlere dayalı olarak yapılırsa bile güvenlik gerekçeleri ve/veya iyileştirmeler genel olarak özetlenmelidir, böylece gerektiğinde ibraz edilebilirler.

Tedarik

Hyundai Mobis, kalifiye olmayan şirketlerden harici parça veya malzeme tedariki yaptığında da ürün güvenliği sorunları ortaya çıkabilir. Çalışanlar, tedarikçileri seçerken şirket içi politika ve prosedürlere dikkat etmelidir. Seçildikten sonra, Çalışanlar bu şirketlerin Hyundai Mobis'in tasarım ve kalite güvence standartlarına uygun olduğundan emin olmalıdır. Tedarik edilen parçaların güvenliği ve kalitesiyle ilgili her türlü endişe, dahili politika ve prosedürlere göre ele alınmalı ve derhal çözüme kavuşturulmalıdır.

Raporlar ve Yanıtlar

Hyundai Mobis ürün güvenliği ile ilgili sorunları kapsamlı bir şekilde gözden geçirir ve ele alır. Bir Çalışan çalışma güvenliği veya bir ürünün geri çağırılması ile ilgili herhangi bir dahili veya harici sorun tespit ederse, derhal bunu Şirkete bildirmelidir. Bir Çalışana Hyundai Mobis'in ürün güvenliği ile ilgili soru sorulacak olursa, şirket adına doğrulanmamış, geçici cevaplar vermekten kaçınılmalıdır. Çalışanlar sadece sorumlu yönetici ve bölüme danıştıktan sonra Şirketin resmi görüşlerine dayanarak doğru bilgi vermelidirler.

3.2. Endüstriyel Güvenlik

İlke

Hyundai Mobis, çalışanlarının haklarını korumanın yanı sıra güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamayı taahhüt eder.

Endüstriyel İş Kazaları

Hyundai Mobis tehlikeli maddeleri, felaketleri ve riskleri aktif olarak önlemeye ve yönetmeye çalışır. Şirket, herhangi bir görevi yerine getirmeden önce uygun risk önleme tedbirlerini daima uygular. Hyundai Mobis risklere karşı önleyici tedbirler olarak Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlar. (i) güvenli bir iş yeri tasarlayarak, (ii) iç önleyici tedbirler ve güvenlik kurallarına uygun çalışarak (iii) koruyucu ekipman sağlayarak ve (iv) sürekli güvenlik eğitimi vererek güvenli bir işyeri sağlarız. Bunlar sistemli olarak Endüstriyel Güvenlik ve Sağlık Komisyonu yoluyla yönetilir. Her bir işletme yerine bir iş güvenliği yöneticisi atarız ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS 18001) aracılığıyla dünyaca tanınan bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemi ile uyuşuruz.

Karşı Önlemler

Hyundai Mobis'teki herkes sağlık ve güvenlik ile ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere ve Şirket politikalarına uymak zorundadır. Çalışanlar bir kaza ile sonuçlanabilecek olan herhangi bir uygulama veya koşulu farkederek farketmez konuyu ilgili üstlerine bildireceklerdir. İş Güvenliği yöneticisi fiili veya potansiyel olarak bildirilen

tüm kazaları derhal incelemeli ve gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerini Çalışanların güvenliğini sağlamak için gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerini almalıdır. Yönetici kazanın sebebini araştırmalı, ilgili riskleri incelemeli ve tekrarlanmasını önlemek için çalışmalıdır.

4. BİLGİLERİN VE FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

4.1. Kişisel Veriler

İlke

Hyundai kişisel verilerin işlenmesi ve korunması söz konusu olduğunda ilgili yönetmeliklere uyar. Aynı zamanda şirketin kişisel veri koruma politikasını da takip ederiz. Toplanan herhangi bir kişisel veri sadece işin meşru amaçları için kullanılır ve kişisel verinin yasa dışı ifşa edilmesini önlemek için gerekli tüm önlemler alınır.

Kişisel Verilerin Toplanması ve Yönetimi

Kişisel veriler, isim, adres, temas bilgileri, video veya fotoğraflar gibi tanımlayıcılar ile belirli bir kişiyi tanımlayabilen bilgilerdir.

Hyundai Mobis, hukuka uygun olarak, belirli, açık ve meşru amaçlar için gerekli olan minimum miktarda kişisel veri toplar ve üçüncü taraflarca yetkisiz kullanım da dahil olmak üzere verilerin yanlış kullanımını yasaklar. İhtiyaç duyulan asgari sayıda Çalışan kişisel verilerin işlenmesinden sorumludur. Hyundai Mobis, kişisel verilerin korunması ve ihlal edilmesinin önlenmesi amacıyla bu Çalışanları düzenli olarak eğitmektedir. Eğitim, her ülkenin temel kişisel veri koruma yasaları ve düzenlemeleri, Şirket'in gizlilik ilkeleri ve toplanan kişisel verilerle ilgili yasaklanan ifşaatlar hakkında bilgi içerir.

Kişisel Verilerin Korunma Önlemi

Toplanan kişisel verileri korumak için, Hyundai Mobis kişisel verileri ilgili yönetmeliklere göre korumak ve gerekli teknik veya idari önlemleri almak için bir çalışan atar.

Bu önlemlere (i) iç yönetim ve denetim sürecinin kurulması ve yönetilmesi, (ii) erişim kontrol cihazlarının kurulması ve çalıştırılması, kişisel verilerin şifrelenmesi ve hacklenmeye karşı önlemler, (iii) uygun önlemleri almak için kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat değişikliklerinin izlenmesi, (iv) sistem güvenliğinin geliştirilmesi ve yönetilmesi, (v) düzenli olarak koruyucu önlemlerin gerektiği şekilde uygulanmasını sağlamak için kontrol edilmesi dahildir.

Rapor ve Yanıtlar

Çalışanlar, kişisel veri ihlali durumunda, bu durumu derhal amirine, güvenlik yöneticisine ve ilgili uyum kuruluşuna veya personeline bildirerek daha fazla zarar görmesini engelleyecek önlemleri almakla yükümlüdür.

Ayrıca etkilenen birey, kişisel verilerin olası kötüye kullanılmasından dolayı ortaya çıkabilecek herhangi bir kayba karşı uygun önlemleri alabilmesi için derhal ihlal hakkında bilgilendirilir.

4.2. Ticari Sırlar

İlke

Hyundai Mobis başka bir şirketin ticari sırlarını veya diğer gizli bilgileri yasadışı veya uygun olmayan bir şekilde elde etmeyi ve kullanmayı yasaklar.

Şirket Bilgilerinin Korunması

Tüm Çalışanlar Şirket bilgilerini dikkatli bir şekilde yönetmeli ve bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini korumak için gerekli önlemleri almalıdır. Şirket verileri, ilgili şirket politikalarına göre yönetilmeli ve korunmalıdır. Genel olarak, kamuya açık olmayan her türlü finansal, teknik, ürün veya kullanıcı bilgisi gizli bilgi olarak kabul edilir. Buna strateji ve iş planları, yönetim değişiklikleri, birleşme ve devralmalar ve Şirketin kamuya açıklamadığı diğer bilgiler dahildir.

Hyundai Mobis gizli bilgilerin hırsızlık, sahtekarlık ve yıldırma gibi sahtekarlık yoluyla ele geçirilmesini kesinlikle yasaklar. Çalışma sırasında çalışanlar Şirket tarafından belirlenen herhangi bir somut veya soyut yerden elde edilen herhangi bir veri veya bilgiyi izin almadan açıklamamalıdır. Bu gizlilik sorumluluğu çalışma süresince, işin feshinden, işten ayrılma veya emeklilikten sonra da devam eder.

Bir Çalışan Şirket bilgilerini dışarıyla paylaşmak isterse, Şirketin onayını almalı ve gerekirse uygun bir gizlilik sözleşmesi imzalamalıdır.

Diğer Şirketlerin Ticari Sırları

Ticari sırlar, bağımsız ekonomik değeri olan sırlardır. Esas olarak Şirket tarafından geliştirilen ve rekabet avantajı sağlamak için gizli tutulan her türlü teknik veya yönetim bilgisini ifade eder. Bu, üretim ve satış yöntemlerini ve satış faaliyetleri için diğer yararlı teknik veya yönetsel bilgileri içerebilir.

İşin normal akışı içinde, Şirket rekabetçi kalabilmek için diğer şirketler hakkında bilgi edinebilir. Ancak bunu yaparken Hyundai Mobis, bu bilgileri Şirket'i herhangi bir yasal riske sokmayacak veya itibarını etkilemeyecek etik ve yasal bir şekilde toplar. Hyundai Mobis, rakiplerinin iş bilgilerini telefon dinleme, bilgisayar korsanlığı ve rüşvet gibi yasadışı ve etik olmayan yollarla elde etmez. Rakiplerimizin ticari sırlarını çalmak için onların çekirdek çalışanlarını işe almaz. Başka bir şirketin ticari sırlarının sözleşmeye dayalı bir ilişki yoluyla elde edilmesi durumunda, bilgi sağlayıcının doğru yetkiye sahip olup olmadığının kontrol edilmesi ve burada sağlanan gizli bilgilerin yalnızca gizlilik anlaşmasının hüküm ve koşulları altında kullanılması gerekir.

4.3. Fikri Mülkiyet Hakları

İlke

Hyundai Mobis fikri mülkiyet haklarının yükümlülüklerini ve haklarını yöneten tüm kanun ve yönetmeliklere uyar ve üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını bilerek ihlal etmez.

Fikri Mülkiyet Haklarının Korunması

Fikri mülkiyet hakları insan zihninin korumaya değer yaradılışının yasal haklarıdır. Fikri Mülkiyet hakları, patentler, kullanım hakları, ticari marka hakları, tasarım hakları gibi endüstriyel mülkiyet haklarını, aynı zamanda telif hakkı ile yeni ortaya çıkan fikri mülkiyet haklarına göre korunan her türlü teknik bilgiyi içerir.

Fikri Mülkiyet haklarımızı geçerli tüm ülkelere başvurarak ve haklarımızı tecil ettirerek koruruz. Çalışanlar da aynı şekilde fikri mülkiyetlerimizi korumalıdır. Onay bekleyen herhangi bir Fikri Mülkiyeti piyasaya sürmeyiz. Şirket'in özellikle kullanım, kopyalama, dağıtım, bakım ve işlem ile ilgili fikri mülkiyeti yasa dışı veya yetkisiz bir şekilde kullanılamaz veya açıklanamaz. Aynı zamanda ilgili şirket politikalarına da uyarız.

Hyundai Mobis Çalışanlarımız tarafından çalışma süresi boyunca yaratılan fikri mülkiyetleri korur ve bunlar çalışma süresince ve hatta emeklilikten sonra da korunur.

Üçüncü Tarafların Fikri Mülkiyet Hakları

Hyundai Mobis yasal izni olmadan üçüncü tarafların fikri mülkiyetlerini kullanamaz. Çalışırken, Hyundai Mobis çalışanları yalnızca kanun ve geçerli lisans koşullarının izin verdiği kapsamda ve bunlara uygun olarak üçüncü taraf yazılımları ve çalışmaları kullanılmalıdır. Bilinmeyen bir kaynaktan gelen malzemeleri kullanırken, Çalışanlar Hyundai Mobis'in söz konusu bilgileri kullanmak için bir lisans veya herhangi bir diğer yasal yetkiye sahip olup olmadığını kontrol etmelidirler.

Ayrıca, bir başka üçüncü tarafın fikri mülkiyet haklarını ihlal ettiğinden şüphelenilen ürünlerin ülkeye ithal edilmesi yasaklanabilir veya gümrük yetkilileri tarafından el konulabilir. Bir ürünü satın alırken, Çalışanlar tedarikçiden ürünün fikri mülkiyet haklarının kullanımı ile ilgili olarak hakkı olup olmadığını yazılı olarak onaylamasını talep etmelidirler. Kendilerini olası bir anlaşmazlık riskine karşı korumak için Çalışanlar, ayrıca tedarikçinin fikri mülkiyet haklarının ihlali durumunda Hyundai Mobis'in tedarikçi tarafından tazmin edilip edilmeyeceğinin yazılı onayını da almalıdır.

Çalışanlar, pazarlama programı veya otomobil endüstrisi ile ilgili işlere girerken, bu konuları açıklayarak veya duyurarak Şirketten onay almalıdır. Herhangi bir varlık veya bilginin ilgili fikri mülkiyet hakları ve yasal haklarından emin olmayan çalışanlar, rehberlik için ilgili uyumluluk kuruluşuna veya personeline danışmalıdır. Fikri mülkiyet haklarının ihlali nedeniyle tazminat talebi gibi bir dava veya diğer devlet soruşturmaları durumunda, Çalışanlar ilgili uyum organizasyonunu veya personeli bilgilendirmelidir. Herhangi bir bilgi veya varlığın ilgili fikri mülkiyet hakları veya yasal haklarından emin olmayan çalışanlar İK Departmanına danışmalıdır. Bir hukuk davası veya fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmesi yüzünden diğer devlet soruşturması durumunda Çalışanlar İK departmanına bilgi vermemelidir.

Fikri Mülkiyet Hakları ve İstihdam

Fikri Mülkiyet Hakları Şirketten ayrılan Çalışanlar tarafından da ihlal edilebilir. Bu yüzden fikri mülkiyet haklarına uyumun sağlanması için Çalışanları işe alırken veya işlerine son verirken uygun önlemler alınmalıdır. Şirket yeni Çalışanlarının önceki iş yerlerinden ticari sırları getirmemelerini sağlamalıdır. Buna tasarımlar, teknolojik gelişmeler, ticari işaretler, telif haklı çalışmalar veya müşteri listesi dahildir. Hyundai Mobis çalışanlarının bu türde herhangi bir bilgiyi kullanmaları yasaktır.

5. ŞEFFAF VE ADİL İŞ FAALİYETLERİ

5.1. Antitröst/Rekabet/Adil Ticaret

İlke

Hyundai Mobis, en iyi ürünleri rekabetçi fiyatlarda tedarik ederek, tüketici çıkarlarına katkıda bulunmak amacıyla, karşılıklı saygıya dayanarak adil rekabeti amaçlar. Ayrıca faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki tüm antitröst/rekabet/adil ticaret yasa ve yönetmeliklerine uymaya çalışıyoruz.

Fiyat Belirleme

Hyundai Mobis serbest ticareti destekler ve anlaşmalı fiyat sabitleme, üretim miktarlarını ayarlama veya ihaleye fesat karıştırma gibi adil rekabeti engelleyecek iş birliğine dayalı veya toplu eylemleri yasaklar. Fiyatlar maliyet analizi ve genel piyasa koşulları kullanılarak bağımsız olarak belirlenir. Bir rakibin fiyat bilgileri halka açık veriler kullanarak elde edilmeli ve daima doğrulanmış kaynaklardan belgelenmelidir. Gizli anlaşmaya basit iş bilgilerinin değiş tokuşu ve açık ve üstü örtülü sözleşmeler dahildir. Bir çalışan bir rakip ile temas halindeyse, fiyat, satış koşulları, üretim hacmini tartışmamalıdır veya iş birliği, destek, uyum, pazar paylaşımı, tahsis veya benzer davranışları önerdiği yorumlanabilecek şekilde konuşmamalıdır. Belirli bir davranışın yanlış veya yasalara aykırı olup olmadığından emin olmayan çalışanlar, ilgili uyumluluk kuruluşuna veya personeline danışmalıdır.

Ticaret

Hyundai Mobis, işlemlerde indirim seviyelerini sınırlamadığımız için müşterilere yeniden satış fiyatı koşullarını dayatmayı zorunlu kılmaz. Müşterilerimize belirli bir yeniden satış fiyatını kabul etmeleri koşuluyla indirim teklif etmiyoruz. Müşteriler, bayiler ve distribütörlerle yapılan sözleşmelerde belirli sınırlayıcı koşullar yasal ve zorunlu olmakla birlikte, belirli ülkelerde geçerli antitröst/rekabet/adil ticaret yasaları ve yönetmelikleri tarafından yasaklanan pazar kısıtlamaları ve yeniden satış koşulu kısıtlamaları vardır. Bir Çalışan bayilere ve/veya distribütörlere başka tür kısıtlamalar getirmeyi planlıyorsa veya başka tür dağıtımlar veya işlemler gerçekleştiriyorsa, ilgili uyumluluk kuruluşuna veya personeline danışmalıdır.

İş Ortakları

İş ortakları arasında antitröst/rekabet/adil ticaret sorunları ortaya çıkabilir. Hyundai Mobis'in tüm iş ortakları, ürünlerin satışı ve alımı, fiyat belirleme ve kendi karşı taraflarını seçme konusunda kendi iş kararlarını verme hakkına sahiptir. Bu tür gönüllü kararlara müdahale etmeye yönelik herhangi bir girişim, yürürlükteki antitröst/rekabet/adil ticaret yasa ve yönetmeliklerini ihlal edebilir.

Hyundai Mobis, haksız rekabet yöntemlerini veya aldatıcı davranış ve uygulamaları reddederek, şeffaf ticaret şartları ve koşulları altında iş ortaklarımızla karşılıklı fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Hyundai Mobis ile tüm iş fırsatları eşit olarak ödüllendirilecek ve tüm işlemler adil bir şekilde emsallerine uygun olarak yürütülecektir.

Antitröst/Rekabet/Adil Ticaret Kanunları ve Düzenlemeleri

Çalışanlar, yürürlükteki antitröst/rekabet/adil ticaret yasa ve yönetmeliklerinin ihlalinin cezai mahkumiyetlerin yanı sıra şirket içi disiplin cezalarıyla da sonuçlanabileceğini unutmamalıdır. Rekabet makamları veya kolluk kuvvetleri tarafından yürütülen devlet soruşturmalarının yürütülmesini engellemenin ciddi bir yasa ihlali olabileceğini akılda tutmak da önemlidir.

Önleyici bir tedbir olarak, tüm Çalışanların yürürlükteki antitröst/rekabet/adil ticaret yasaları ve yönetmelikleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak için her iş bölümü antitröst/rekabet/adil ticaret eğitimini tamamlamalıdır. Antitröst/rekabet/adil ticaret eğitimleri, fiyat belirleme ve müşteri satışlarından sorumlu Çalışanlar için zorunludur. Yürürlükteki antitröst/rekabet/adil ticaret yasa ve yönetmeliklerine uyumu sağlamak için düzenli iç izleme ve denetimlerle aktif olarak işbirliği yapmalıyız.

Soruşturmalar ile İşbirliği

Rekabet makamları, yürürlükteki antitröst/rekabet/adil ticaret yasa ve yönetmeliklerine uygunluğu sağlamak için önceden haber vermeksizin her bir iş yerini ziyaret edebilir ve inceleyebilir, belirli belgelerin sunulmasını talep edebilir ve çalışanlarla görüşmeler yapabilir. Bir soruşturma sürecinde kamu hizmetinin engellenmesinin ciddi bir yasa ihlali olabileceğini akılda tutarak, rekabet makamları ve adli kurumlarla meşru veri sunma talepleri ve soruşturmalarında aktif olarak işbirliği yapmalıyız. Gerekirse, Çalışanlar soruşturmalara nasıl yanıt verecekleri konusunda ilgili uyumluluk kuruluşundan veya personelinden tavsiye isteyebilir.

5.2. Muhasebe ve Vergilendirme

İlke

Hyundai Mobis, vergi yükümlülüklerimize sadakatle uymanın yanı sıra doğru hesaplarımız ve açıklamalarımızla şeffaflığını korumaktadır.

Doğru Kayıt Tutma

Tüm Çalışanlar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS), ilgili kurumsal yasa ve yönetmelikler, iç kontrol sistemleri ve genel muhasebe ilkelerine uygun olarak defter ve kayıtları doğru bir şekilde tutmalıdır. Hyundai Mobis, her türlü sahteciliği, belgelerin değiştirilmesini ve iş faaliyetlerinin niteliğini yanlış gösterebilecek dürüst olmayan eylemleri yasaklar. Şirket, faaliyet gösterdiği ülkelerin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine her zaman uymaya gayret eder.

Finansal Raporlama

Hyundai Mobis eksiksiz finansal bilgilerini dürüst ve tarafsız bir şekilde hazırlar. Defterlerimizi ve kayıtlarımızı iş ve mali durumumuzu doğru olarak yansıtabilecek şekilde tutarız. Çalışanlar, Hyundai Mobis mevcut ve potansiyel yatırımcılarına, borç verenlerine ve diğer alacaklılarına doğrulanabilir, açık ve zamanında finansal raporlarını sunulmalıdır.

Vergilendirme

Vergi riskleri, yeni yatırımlar, iş ayrıntılarında değişiklikler, yeniden yapılandırma ve uluslararası işlemlerden kaynaklanabilir. Hyundai Mobis vergi iadelerimizi ve ödeme yükümlülüklerimizi iş yaptığımız

her ülkenin kanun ve yönetmeliklerine göre yerine getirir. Vergi yetkilileriyle şeffaf bir ilişki sürdürürüz ve onların veri bildirme taleplerine ve teftişlerine dürüstçe cevap veriz. Hyundai Mobis uluslararası vergi kaçakçılığı gibi bütün yasa dışı vergi kaçırma faaliyetlerini yasaklar ve yan kuruluşlar ile ilgili taraflarla iş yaparken Şirketin transfer fiyatlandırması politikalarına ve OECD transfer fiyat rehberlerine uyar.

5.3. Gümrük Tarifesi

İlke

Hyundai Mobis tarifelerle ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uyar. Gümrük tarifeleri ile ilgili tüm Şirket bilgilerini eksiksiz, doğru ve güncel tutarız.

Ürün Sınıflandırma ve Gümrük Değeri

Çalışanlar her bir ülkenin ürün sınıflandırma bildirimlerini ve HS kodunun geçerliliğini düzenli olarak güncellemeli ve geçerliliğini sürdürmelidir. Gümrük değerlemelerinde, ithalat için beyan edilen malların değerini belirlemek için doğru bir yöntem kullanılır.

Çalışanlar ithal edilen ürünler için gümrük beyannamesi ile ilgili ödemeyi ibraz etmeden önce ilgili departmanlara danışmalıdırlar. Buna telif hakkı, geliştirme maliyeti, yapılmış olan gerçek masraflar ve üretim destek masrafları dahildir.

Anti-damping ve Ek Gümrük Vergileri

Normalde kendi iç pazarımızda uyguladığımız fiyatın altında ürün ihraç etmek veya uygunsuz devlet sübvansiyonları yoluyla ihracatı teşvik etmek gibi dampingli ürün satışları yapmayız. Anti-damping ve telafi edici vergiler menşe ülkeye göre belirlenir. Çalışanlar, Şirketin en güncel gümrük tarife yasa ve yönetmeliklerine uymasını sağlamak için tetikte olmalı ve ayrıca ürünlerin menşei hakkında doğru bilgilere sahip olmalıdır. Bir Çalışanın potansiyel anti-damping ve/veya telafi edici vergiler nedeniyle üçüncü bir taraftan ek bilgi talebi alması halinde, ilgili uyumluluk kuruluğu veya personelinden rehberlik istemesi gerekir.

Menşei Ülke ve Serbest Ticaret Bölgesi (FTZ)

Çeşitli Serbest Ticaret Anlaşmaları (STA) kapsamında tercihli vergi programlarına tabi olan menşe ülke, her bir STA rejimi tarafından belirlenen özel gereklilikler ve kriterlere uygun olarak doğru bir şekilde belirtilmelidir. Çalışanlar, sağlanan tüm ilgili bilgilerin güvenilir kaynaklardan geldiğinden ve doğru ve güvenilir olduğundan emin olmalıdır. Bu doğrultuda, menşe ülke sertifikaları ve ithalat/ihracat işlem kayıtları kurumsal prosedürlere uygun olmalıdır. İlgili yasa ve yönetmelikler tarafından aksi belirtilmedikçe, tercihli vergi programlarına geriye dönük olarak hak kazanmak için bir tarife belgesinin tarihini geri almak, taklit etmek veya değiştirmek Şirketin iç disiplin işlemlerine ve/veya cezai işlemlere tabi olabilir.

Ancak, Serbest Ticaret Bölgeleri (FTZ) yeniden ihracat amacıyla gümrükten muaf olacak şekilde tasarlanmıştır. Hyundai Mobis, FTZ'ye ithal edilen ürünleri ilgili yasa ve yönetmeliklere ve bunlara dahil olan muhasebe standartlarına uygun olarak ele alır, böylece ithal edilen ürünler yalnızca yeniden ihracat

veya diğerk yetkili amaçlar için kullanılır. Çalışanlar, yasal gereklilikler yerine getirilmedikçe FTZ ürünlerini yerel bir pazara sokmayacaktır.

Tedarik Zinciri Güvenliğı

Hyundai Mobis, yürürlükteki yasalar, yönetmelikler ve Şirket politikalarında belirtilen tedarik zinciri güvenlik standartlarına uymaktadır. Gümrük işlemlerini yönetmekten sorumlu Çalışanlar, geçerli tüm gereklilikleri karşılamakla yükümlüdür. Bunlar arasında terörizme karşı ABD Gümrük Ticaret Ortaklığı (C-TPAT) ve Yetkilendirilmiş Ekonomik Operatör (AEO) nitelikleri yer almaktadır.

Gümrük Denetimi

Hyundai Mobis, uygun ödeme, vergi iadesi ve ithalat ve ihracatla ilgili yasa ve yönetmeliklere uygunluğun doğrulanması için gümrük makamları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Yetkililer tarafından önceden haber verilmeksizin bir gümrük incelemesi, yerinde ziyaret, düzensiz bir gümrük soruşturması veya denetimi yapılması durumunda, Çalışanlar ilgili uyumluluk kuruluşunu veya personeli bilgilendirmek ve onlardan rehberlik almakla yükümlüdür. Çalışanlar, rehberlik almadan yetkililerin mahkeme celplerine cevap vermemeli veya gümrük yetkilileri tarafından daha fazla soruşturmaya yanıt vermemelidir.

6. TOPLULUĞA KARŞI SORUMLULUK

6.1.Müşteri ve Hissedarlar

İlke

Hyundai Mobis en iyi ürünler ve hizmetlerle müşterilerini tatmin etmeye çalışır. Ayrıca şeffaflık ve iyi kurumsal yönetim vasıtasıyla şirketimizin değerini arttırmayı hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Hyundai Mobis müşterimizin daha akıllı, daha güvenli ve daha çevre dostu otomobil ürünlerine ve hizmetlerine olan talebini anlar. Müşterilerimizin talep ettiği en iyi ürünler ve hizmetler makul fiyatlara ve zamanında tarafımızca sağlanır. Müşterilerimizin önerilerine önem verir ve onları mümkün olduğunca çabuk ve adil bir şekilde ele almaya çalışırız. Müşterilerimizin sesine kulak verir ve beklentilerini karşılamak için canla başla çalışırız.

Hissedarların Çıkarlarının Korunması

Hyundai Mobis, kurumsal değerimizi artırmak ve hissedarlarımızın çıkarlarını ve meşru talep ve haklarını korumak ve saygı göstermek için çaba göstermektedir. Sağlam, sorumlu ve dürüst bir mali yapıyı koruyarak ve yönetim verimliliğini en üst düzeye çıkararak hissedarlarımızın değerini artırmayı amaçlıyoruz.

Hyundai Mobis ayrıca azınlık hissedarlarının haklarını korumak için bir Çalışan atamayı taahhüt etmektedir. İş planları ve finansal değişiklikler de dahil olmak üzere önemli yönetim bilgileri, yürürlükteki yasalar, yönetmelikler ve Şirket politikalarına uygun olarak tüm hissedarlara ve paydaşlara eş zamanlı olarak tam ve şeffaf bir şekilde açıklanacaktır.

Kurumsal Yönetim

Hyundai Mobis şeffaf ve hesap verilebilir kurumsal bir yönetime sahip olmayı hedeflemektedir. Yönetim kurulu deneyimli, nitelikli ve çeşitli bireylerden oluşur. Denetim komitemiz ve dış denetçilerimiz bağımsız denetim sağlar. İç kontrol sistemimiz ve bildirim gereksinimlerimiz de Şirketin varlıklarının ve önemli iş kararlarının zamanında, yönetime ve yönetim kuruluna doğru bir şekilde rapor edilmesini sağlar. Tüm çalışanlar içkontrol sistemlerine uymalı ve denetimler ve soruşturmalarla tam olarak iş birliği yapmalıdır.

6.2. Sosyal Katkı

İlke

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak Hyundai Mobis, sürdürülebilir kalkınma için tüm sorumluluklarını ve görevlerini yerine getirmekte ve kültürel ve sosyal yardım projeleri gibi kamu yararına faaliyetlerde bulunarak yerel toplumumuza olumlu katkıda bulunmaya çalışmaktadır.

Ortak Değer Oluşturma

Hyundai Mobis ticari faaliyetlerini Ortak Değer Oluşturma (CSV) stratejisi ile birlikte yürütmektedir. Sosyal sorumluluk Şirket için önemli bir değerdir ve Şirketin ürün ve teknoloji geliştirmesi ve hizmet sağlaması ile ilgili tüm alanları kapsamaktadır. Hyundai Mobis yerel topluma uzun vadeli olumlu değişiklikler sağlamak için çeşitli özelleştirilmiş programlar yürütmektedir ve tüm Çalışanların kendi sorumluluklarını ve görevlerini yerine getirmeleri teşvik edilmektedir.

Kamu Hizmetleri Faaliyetleri

Hyundai Mobis sosyal sorumluluğunu yerine getirmek için çeşitli yardım ve kamu hizmeti faaliyetlerine katılmaktadır. Lider bir otomobil parçası tedarikçisi olarak güçlü yönlerimizden yararlanarak projeleri, kampanyaları destekler ve çeşitli kültür-sanat projelerine ve eğitim etkinliklerine sponsorluk ederiz. Ayrıca özelleştirilmiş, yerel eğitim programları üzerinden ve ekolojik koruma etkinlikleri yürüterek çevreyi korumaya çalışırız. Çalışanlarımız gönüllülük ve afet yardımına katılma gibi sosyal hizmet faaliyetlerine katılmaya teşvik edilmektedir.

6.3. Çevre

İlke

Hyundai Mobis, çevre koruma ile ilgili tüm uluslararası anlaşmalara, yasalara ve yönetmeliklere uymaktadır. Karar verme sürecimize çevre dostu ve sürdürülebilir iş uygulamalarını entegre ederek olumsuz çevresel etkileri en aza indirmek için çok çalışıyoruz.

Çevre Yasalarına Uyma

Hyundai Mobis, çevre yasaları ve yönetmeliklerinin gerekliliklerini yerine getirmek için her türlü çabayı göstermektedir. Ekonomik olarak sürdürülebilir üretim faaliyetleriyle çevreyi korumak için proaktif önlemler alıyoruz. Bu yasa ve yönetmeliklere uyma çabalarımız arasında kaynakların verimli kullanımı, atık ve kirleticilerin azaltılması ve kirlilik emisyonlarının en aza indirilmesi yer almaktadır. Entegre bir çevre sistemi kullanarak çevreyi etkileyen malzemelerin yönetilmesi ve boşaltılmasından sorumlu Çalışanlarımız bulunmaktadır.

Çalışanlar, Çevre Yönetim Sistemi Belgelendirme Standardı (ISO 14001), Uluslararası Malzeme Veri Sistemi (IMDS) ve diğer ilgili yasa ve yönetmeliklerdeki değişiklikleri gözden geçirecektir. Gerekirse, makul bir süre içinde uygun önlemler alınmalıdır.

Uluslararası Malzeme Veri Sistemi (IMDS)

IMDS, otomobil endüstrisi danışma grubu tarafından yönetilen ve otomobil endüstrisi tarafından kullanılan malzemeler hakkında bilgi içeren küresel bir veri havuzudur. IMDS zorunlu olmamakla birlikte, otomobil üreticileri ve tedarikçilerinin çevre yasa ve yönetmeliklerine uymalarına yardımcı olmak için önemli bir araç olarak hizmet vermektedir. IMDS, AB yönetmelikleri (RoHS, WEEE ve REACH), ABD yönetmelikleri ve California Proposition 65 gibi özel bölgesel yasa ve yönetmelikler de dahil olmak üzere uluslararası yasa ve yönetmelikleri kapsamaktadır.

Sorumlu çalışanlar, ilgili çevre düzenlemelerine sürekli uyumu sağlamak için IMDS verilerini geçerli mevzuat revizyonlarıyla birlikte izlemeli ve periyodik olarak güncellemelidir. Çalışanlar ayrıca yasalara ve yönetmeliklere yanıt vermek için uygun önlemlerin alındığını doğrulamalıdır.

Uçucu Organik Bileşikler

Uçucu Organik Bileşikler (VOC'lar) atmosfere buharlaşarak hava kirliliğine ve dumana yol açabilen solvent bazlı boyalar, organik çözücüler ve petrol ürünleridir. VOC'lar otomobil parçaları imalatında kullanılan çeşitli çözümler ile üretilebilir. Şirketin iç izleme gereklilikleri VOC'ların atmosfere, atık suya ve diğer atıklara salınmasını en aza indirmeye yardımcı olur. Çalışanlar Hyundai Mobis ürünlerinde hiçbir kirletici VOC'ların kullanılmadığından emin olmak için bu VOC'ların difüzyonu ve emisyonu dahil kullanımını kontrol etmelidir.

Malzemelerin Çevresel Etkisini Yönetme

Şirket, her bir iş sahasında çevresel etki değerlendirmesi yaparak sera gazları, VOC'ler, ağır metaller, atık su ve atık gibi maddelerin çevresel etkilerinin emisyonunu en aza indirmek için çevre kirliliğini önleme tesislerinden yararlanmaktadır. Ayrıca bir enerji yönetim sistemi aracılığıyla enerji tasarrufu sağlamaya çalışıyoruz. Enerji yönetim sistemimiz, hava emisyonlarını, atık su arıtma sistemlerini iyileştirmeye ve tehlikeli maddelerin kullanımını azaltmaya yardımcı olmak için çevresel tesislerimizi geliştirmeye yönelik devam eden bir çabayı içermektedir.

Tehlikeli maddelerin imhası Şirketin politika ve prosedürleri ile yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Çevre yönetimi Çalışanlar, afet ve kaza durumlarında tehlikeli maddelerin yayılmasını önlemek için gerekli her türlü tedbiri derhal uygulamalıdır. Ayrıca olayın temel nedenini analiz etmeli ve gelecek için önleyici tedbirler almalıdırlar.

Otomobil parçaları üçüncü taraflarca tedarik edildiğinde, Çalışan, söz konusu üçüncü tarafların kimyasallar veya bunların karışımları için doğru kimyasal bileşimi ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarını (MSDS) sağlamasını temin edecektir. Ayrıca Hyundai Mobis, mühendislik danışmanlarını çevre yasaları ve yönetmelikleri konusunda desteklemek için gerekli kaynakları sağlayacaktır. Bu, yeni malzemelerin ve üretim operasyonlarının analiz sonuçlarını doğrulamak için çevresel değerlendirme analizinin doğru bir şekilde yapılmasını sağlamak içindir.

ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) Standartları

Hyundai Mobis, ISO 14001 standardına uymakta ve bu standardı sürdürmekte olup, faaliyetlerimiz için gerekli otomobil parçalarını ve malzemeleri de bu standarda uygun tedarikçilerden temin etmektedir.

Yeni bir iş operasyonu kurulurken, tesis için çevresel etki değerlendirmesi yapılarak tesis ISO 14001 standardına ve diğer ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak işletilecek ve bakımı yapılacaktır. Bir ISO belgelendirme kuruluşunun Şirket için tavsiyelerde veya düzeltici önlemlerde bulunması halinde, tavsiyeler ve düzeltici eylemler zamanında uygulanacaktır.

Çevre Dostu Ürün ve Teknolojilerin Geliştirilmesi

Hyundai Mobis ürünlerimizin tüm tasarım, imalat, dağıtım, kullanım ve bertaraf süreci boyunca çevresel etkimizi en aza indirmek için çevre dostu ürünler ve malzemeler geliştirmek için çaba gösterir. Çevre Politikamız yalnızca yakıt verimliliğini arttırarak otomobil emisyonlarını azaltmayı değil, aynı zamanda çevreye duyarlı teknolojileri ürettiğimiz ürünlere entegre etmek ve genişletmek için sıkı çalışırız. Sürekli olarak tesislerimizin ve ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisini değerlendirir ve çevre dostu teknolojiler geliştirmek için çaba harcarız. Bu kirlетici emisyonlarını en aza indirmek için tekrar kullanılabilir, geri dönüştürülebilir ve yenilenebilir malzemelerin geliştirilmesini ve kullanılmasını içerir.

Devlet Denetimi, Sıkıdenetim ve Teftiş

Hyundai Mobis çalışanları, otomobil üreticileri için çevre yasaları ve yönetmelikleri ile ilgili devlet denetimlerine aktif olarak uymalıdır. İlgili bir devlet kurumu, Şirketin çevre yasaları ve yönetmeliklerine uyumuyla ilgili bir denetim başlatırsa veya ihlalleri ya da ihlal şüphelerini bize bildirirse, bu durumun derhal ilgili amirlere ve uyum görevlisine bildirilmesi gerekir. Çalışanlar, amirlerine veya diğer uyum görevlilerine bildirimde bulunmadan herhangi bir denetimi veya varsayılan ihlalleri kendi başlarına ele almamalıdır.

6.4. İş Ortakları

İlke

Hyundai Mobis tedarik zincirimizin tüm iş ortakları için yüksek mükemmellik ve etik davranış beklentileri ortaya koymaktadır. İş ortaklarımızdan yüksek endüstriyel standartlara uymaları ve Davranış Kurallarımızda belirlenen değer ve ilkelere uygun davranmaları beklenir. Geniş yelpazede tüm iş ortaklarımız için standartları yükseltmeyi hedefliyoruz.

Hyundai Mobis'in İş Ortakları Davranış Kuralları

Şirket, tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarının, tedarik zincirimizin her aşamasında etik yönetimi, dürüstlüğü, sosyal ve çevresel sorumlulukları teşvik eden Hyundai Mobis İş Ortakları Davranış Kuralları'na ("İş Ortakları Davranış Kuralları") uymasını sağlamayı taahhüt eder. Tüm iş ortaklarımızdan İş Ortakları Davranış Kurallarına uymaları ve uyduklarını teyit etmeleri beklenmektedir. Aslında, İş Ortakları Davranış Kurallarımız uyarınca, tüm iş ortaklarımızdan güvenli çalışma koşulları sağlamaları, Çalışanlarına onurlu ve saygılı davranmaları, işlerini adil ve etik bir şekilde yürütmeleri ve mal üretirken veya hizmet sağlarken çevreye karşı sorumlu olmaları beklenmektedir. Hyundai Mobis ayrıca iş ortaklarımızı doğrudan

tedarikçilerinden sürdürülebilir satın alma politikaları benimsemelerini talep etmeleri konusunda teşvik etmektedir.

İş ortaklarımızın İş Ortakları Davranış Kuralları'na uyumunu düzenli olarak izler ve değerlendiririz. Hyundai Mobis tarafından belirlenen standartlar, iş ortaklarımızın faaliyet gösterdiği ilgili ülkelerde geçerli olanlardan daha katı ise, iş ortakları Hyundai Mobis ile olan iş ilişkilerinde İş Ortakları Davranış Kurallarına uyulmasını sağlamalıdır. Ayrıca, Hyundai Mobis'in İş Ortakları Davranış Kurallarına uyum, tedarik zincirimizin geri kalanında (örneğin, Hyundai Mobis'in alt tedarikçileri olan kuruluşlar) son derece teşvik edilmektedir.

Kazan-Kazan Ortaklığı Sürdürmek

Hyundai Mobis ve iş ortaklarımız sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak için birbirlerine saygı gösterir ve güvenir. Birbirimizi teknik ve yönetim desteği ile karşılıklı rekabet gücümüzü güçlendirmeye ve büyümeye teşvik ederiz. Ortaklarımızla işlem yapmak için gerekli tüm bilgiler uygun prosedürler vasıtasıyla zamanında alıp verilirken, ortaklığımızla yapılan işlemlerin sonuçları gelecekte daha iyi iş ilişkileri kurmak için adil ve profesyonel olarak değerlendirilecektir.



Davranış Kuralları ile ilgili herhangi bir sorunuz varsa, aşağıdaki iletişim bilgilerini kullanarak ilgili uyumluluk kuruluşu veya personeli ile iletişime geçin.

- Fabrika üretim ve yönetim alanını koridorunda bulunan öneri ve uyum kutusuna ilgili formu doldurarak.
- info@mobisotomotiv.com mail gönderilerek.
- İnsan Kaynakları birim telefonu (+902623101065) aranarak.
- Uyum Şefi (CPO) ile birebir görüşerek

